

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТУЧКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№1»**

Адрес: 143132 М.О., Рузский г.о.,
г.п. Тучково, ул. Лебеденко, 32

тел. 8-496 27-32-325

от «09» ноября 2020 г.

№ 212/1

Председателю контрольно-счетной палаты РГО
Буровой Л.М.
от директора МБОУ «Тучковская СОШ № 1»
Вишняковой Е.К.

В рамках устранения нарушений, выявленных в ходе проведения проверки соблюдения законности, эффективности и целевого использования средств, выделенных из бюджета Рузского городского округа, средств от предпринимателей и иной приносящей доход деятельности, а также порядка управления и распоряжения имуществом, закрепленным за Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Тучковская СОШ № 1» за период с 01.01.2018 г. по 31.12.2019 г.

В соответствии с предписанием проведена определенная работа:

1. Нецелевое расходование средств в сумме 316,2 тыс. рублей поэтапно будут возмещены в бюджет Рузского городского округа в срок до 31.05.2021 г.
2. Необоснованно полученная заработная плата в сумме 343,9 тыс. рублей будет возмещена в доход бюджета до 31.05.2021 г.
3. В целях недопущения неэффективного расходования бюджетных средств, повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг и экономии бюджетных средств принято решение приобретать только необходимое оборудование.
4. При приеме на работу педагогических работников установление им должностных окладов будет производиться в соответствии с полученной квалификационной категорией и действующим законодательством.
5. С целью своевременного и в полном объеме размещения необходимой информации, предусмотренной законодательством, на сайте www.bus.gov.ru приказом руководителя МБОУ «Тучковская СОШ № 1» назначена заместитель директора по АХЧ Гаврилова Н.И. Акт, приказ размещены на сайте.
6. В настоящее время вносятся изменения в Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, разрабатываются критерии оценки деятельности с дальнейшим внесением в коллективный договор.
7. При начислении заработной платы соблюдается законодательство: табель учета рабочего времени составляется в соответствии с законодательством РФ, при замещении отсутствующих учителей свыше 2 месяцев вносятся изменения в тарификацию, при совмещении профессий производится доплата за работу с вредными условиями труда, ФОТ стимулирующих на заместителей руководителя распределяется в соответствии с ограничениями, установленными НПА.

Распределение стимулирующих и компенсационных выплат производится строго в соответствии с критериями.

8. Проведена разъяснительная работа по соблюдению законодательства при начислении и выплате заработной платы с ведущим бухгалтером МКУ «Централизованная бухгалтерия».

Директор школы



Е.К.Вишнякова