

## **ОТРАСЛЕВОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Министерством потребительского рынка и услуг Московской области,  
Московским региональным профсоюзом работников  
потребительской кооперации и торгового предпринимательства  
и работодателями Московской области  
на 2018 – 2020 годы**

### **1. Общие положения**

1.1. Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Министерства потребительского рынка и услуг Московской области (далее - Министерство), Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства (далее - Профсоюз), работодателей Московской области (далее - Работодатели) ~~соглашаются~~

области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1.4. Соглашение не имеет коммерческих целей.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

1.6. Настоящее Соглашение:

Работодателей в расширении этих гарантий и льгот в пределах собственных средств организации, добиваясь введения последних в коллективные договоры.

2.5.2. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

2.5.3. Представлять в Правительство Московской области предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих ценности труда и быта работников отрасли.

дисциплины, выполнения установленных норм труда и требований по охране труда и техники безопасности.

**2.8. Работодатели:**

участвуют в разработке и реализации целевых федеральных, региональных и муниципальных программ и мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие Организаций и отрасли в целом;

содействуют в с

### **3.2. Министерство:**

3.2.1. Осуществляет меры по реализации государственных программ Московской области, оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области.

3.2.2. Оказывает в пределах полномочий необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

### **3.3 Профсоюз:**

3.3.1. Способствует устойчивой социально-экономической работе Организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

3.3.2. Способствует участию работников в управлении производством.

### **3.4. Работодатели:**

#### **4. В области повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности работников**

##### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и повышение заработной платы.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

4.1.2. Проводят работу по включению в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих



и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

4.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добивается ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

4.3.4. Осуществляет в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные

долю тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов; индексацию заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период его задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка

Российской Федерации работникам за счет средств Работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве и профзаболеваний);

цели, в соответствии со статьёй 112 Трудового кодекса Российской Федерации;



## **5. В области обеспечения занятости и содействия кадровому обеспечению организаций**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (молодежь, безработные, женщины, инвалиды и другие).

5.1.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

5.1.3. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.1.4. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

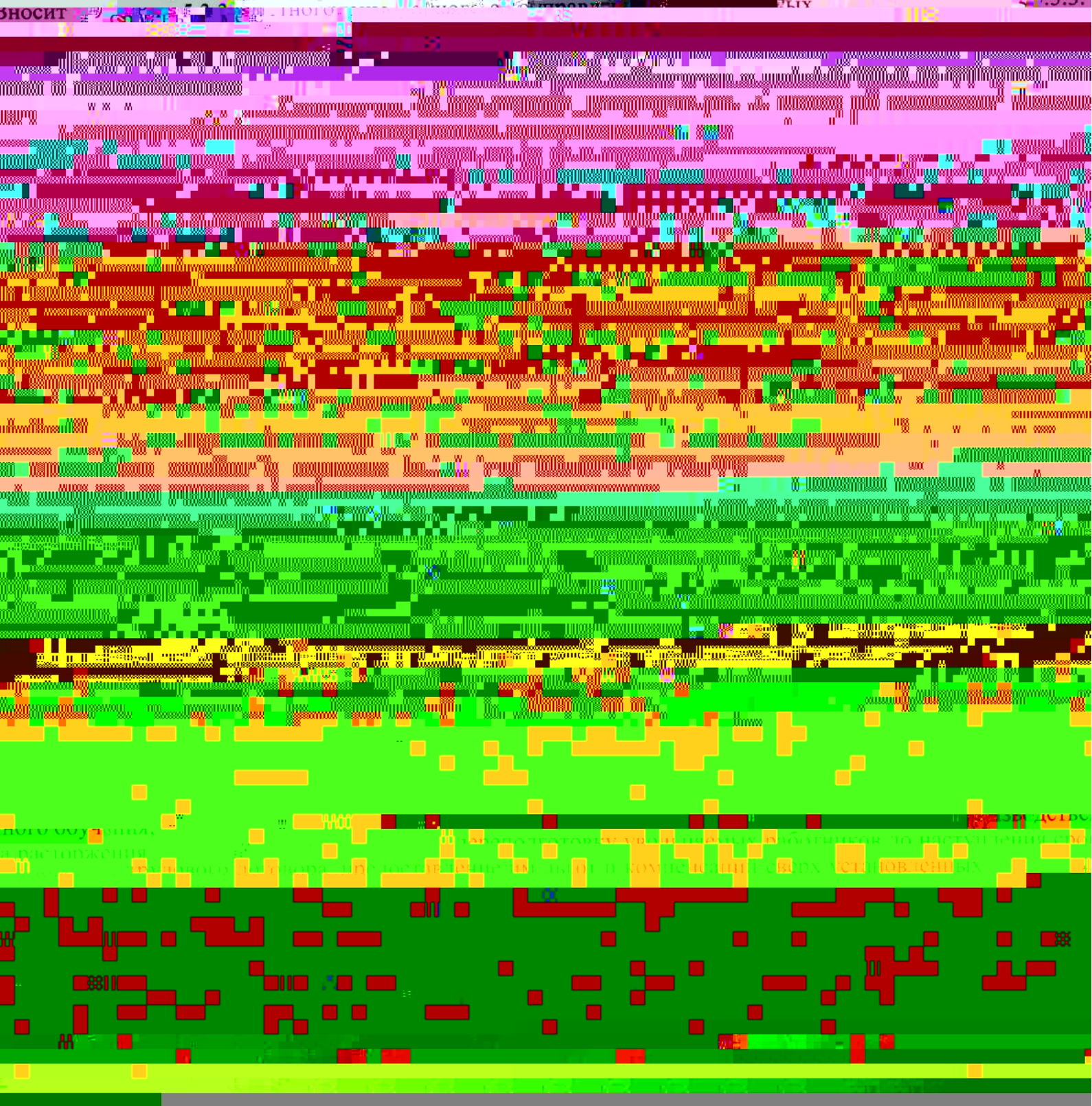
5.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в организации отрасли.

### **5.2. Министерство:**

5.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь жителям Московской области и Организациям, осуществляющим деятельность на территории Московской области в пределах своих полномочий.

5.2.2. Содействует сохранению и расширению числа рабочих мест на предприятиях отрасли (за счет более интенсивного использования торговых площадей и расширения дополнительных услуг населению) а также созданию

числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.



5.4.9. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников

пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

6.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в Организациях.

### **6.3. Профсоюз:**

6.3.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

6.3.2. Подготавливает методические рекомендации профсоюзно



## 6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают безопасные условия труда на рабочих местах, контролируют правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

разрабатывают

Разрабатывают



в городскую (районную) прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в Министерство социального развития Московской области и (или) орган местного самоуправления муниципальных образований Московской области по месту государственной регистрации Организации;

в филиал Государственного учреждения - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Разрабатывают мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве. Расследование всех несчастных случаев проводят совместно с представителями профсоюзных организаций.

6.4.13. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссий (комитетов) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) в Организациях с целью проведения общественного контроля условий труда работников.

6.4.14. Выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда.

6.4.15. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию Организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов Московской области.

6.4.16. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в Организациях.

6.4.17. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам

7.1.4. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой

адаптации и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.

7.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба

с этой целью проведение различных культурно-спортивных мероприятий (фестивалей, смотров, конкурсов, конференций и др.)



7.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в Организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

7.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

7.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в Организациях.

## **8. В области развития социального партнерства**

### **8.1. Стороны совместно:**

8.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и проведения консультаций. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.1.2. Информировуют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.1.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению Соглашения, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.1.4. В целях совершенствования механизмов социального партнерства организуют проведение совещаний, «круглых столов», конкурсов и других мероприятий.

8.1.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза и объединений работодателей, территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.1.6. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в транснациональных компаниях, действующих на территории Московской области, и заключению в них коллективных договоров.

8.1.7. Содействуют распространению принципов социального партнерства в Организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

8.1.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

8.1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.1.10. Используют СМИ и официальные сайты Сторон для информирования работников о системе социального партнерства в отрасли.

## **8.2. Министерство:**

8.2.1. Информировать Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Министерства, касающимся социально-трудовых отношений.

8.2.2. При привлечении Организаций к участию в государственных программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей Организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства Профсоюза и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

## **8.3. Профсоюз:**

8.3.1. Иницирует заключение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

8.3.2. Организует работу советов (комитетов) территориальных и первичных организаций Профсоюза по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и контролю за их выполнением.

8.3.3. Проводит работу по восста-

8.4.5. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюза и его выборных органов в Организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

8.4.6. Получают, осуществляют межотраслевые, отраслевые, территориальные соглашения

коллективные договоры

для социального

вступают, заключают

соглашения, соглашения, соглашения



9.5. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не мо