

Концепция проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов по стандартам Worldskills в 2016 г.

I. Цели и задачи проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов.

По итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству, состоявшейся 01 сентября 2015 г., Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал перечень поручений Пр-1921 от 21 сентября 2015 г., в том числе:

- П.1г: проведение государственными корпорациями и акционерными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 50 процентов, отраслевых чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills», а также организацию ими ежегодной подготовки команд по соответствующим компетенциям для участия в международных соревнованиях по стандартам «WorldSkills»;

- П.2: Минпромторгу России ежегодно составлять совместно с Минэнерго России, Минкомсвязью России, Госкорпорацией «Росатом», Госкорпорацией «Роскосмос», автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» график проведения отраслевых чемпионатов по стандартам «WorldSkills» и представлять доклад по итогам их проведения.

Союзом «Ворлдскиллс Россия» предлагается трактовка понятия отраслевых чемпионатов как корпоративных или открытых корпоративных чемпионатов.

Цели проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов - актуализация механизмов кадрового обеспечения реального сектора экономики по сквозным рабочим и инженерным профессиям на основе международных стандартов с использованием эффективных инструментов развития кадрового потенциала и сквозной системы мониторинга качества подготовки кадров.

Задачи проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов:

- бенчмарк лучших мировых стандартов подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным рабочим и инженерным профессиям;
- использование современных международных стандартов оценки уровня квалификации рабочих и инженерных кадров;
- профориентация молодежи, привлечение молодых специалистов;
- формирование условий для профессионального развития сотрудников;
- обновление механизмов профессиональной подготовки;
- повышение производительности труда;

- прогнозирование потребностей в кадрах;
- актуализация профессиональных стандартов, образовательных программ;
- обновление производственного оборудования;
- привлечение иностранных экспертов;
- выявление лучших представителей профессий (компетенций) в возрасте от 18 до 22 лет для формирования Национальной сборной WSR для участия в международных чемпионатах WorldSkills International (WSI);
- подготовка экспертов и кураторов на предприятиях, способных организовать повышение качества внутрифирменных конкурсов профессионального мастерства с использованием методики WorldSkills.

Проведение корпоративных чемпионатов решает задачу популяризации рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности среди детей школьного возраста и учащихся образовательных учреждений СПО и ВПО, привлечения молодых специалистов в рабочие профессии и специальности высокотехнологичных отраслей промышленности, повышение их престижа в обществе, привлечение целевой аудитории (представителей бизнес-сообщества, представителей органов государственной власти).

II. Основные понятия и определения.

Корпоративные чемпионаты по стандартам WorldSkills – конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и учащихся учебных учреждений в рамках действующих производств в возрасте от 17 до 28 лет (29-35 лет вне конкурса). Проводятся среди предприятий – дочерних зависимых обществ корпорации-организатора чемпионата, а также учащихся подведомственных СПО (вне конкурса). Проводятся по сквозным компетенциям, а также по отраслевым/презентационным компетенциям, разработанным совместно с экспертами Союза «Ворлдскиллс Россия».

Открытые корпоративные чемпионаты по стандартам «WorldSkills» – конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и учащихся учебных учреждений в рамках действующих производств в возрасте от 17 до 28 лет (29-35 лет вне конкурса). Проводятся среди предприятий – дочерних зависимых обществ корпорации-организатора чемпионата, учащихся подведомственных СПО (вне конкурса), а также среди сторонних предприятий (поставщиков, предприятий той же или смежной отрасли промышленности). Проводятся по сквозным компетенциям, а также по отраслевым/презентационным компетенциям, разработанным совместно с экспертами Союза «Ворлдскиллс Россия».

Национальный чемпионат профессионального мастерства высокотехнологичных отраслей экономики по стандартам WorldSkills (далее - *WorldSkills Hi-tech*) – национальный финал корпоративных и открытых корпоративных чемпионатов по сквозным компетенциям, а также презентационным компетенциям FutureSkills.

Сквозные компетенции – ключевые рабочие профессии, востребованные во всех реальных секторах экономики. Перечень сквозных компетенций приведен в Приложении 1.

Отраслевые компетенции – презентационные компетенции, востребованные в той или иной отрасли промышленности; стандартизация компетенции осуществляется совместно предприятием–партнером и Технической дирекцией Союза «Ворлдскиллс Россия».

Компетенции FutureSkills – презентационные компетенции, отражающие тенденции развития промышленных предприятий. По этим компетенциям еще не стандартизованы требования к персоналу, но ожидается, что в ближайшее время они перерастут в новые профессии и на следующем этапе потребуют массовой подготовки кадров. Компетенции FutureSkills выступают как технологический инструмент демонстрации сложных профессий будущего.

III. Структура проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов.

В 2016 г. в период с января по июль планируется проведение корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов по стандартам Worldskills.

В период 30 октября - 3 ноября 2016 г. (точные даты уточняются) состоится WorldSkills Hi-Tech.

Победители корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов получают гарантированную квоту на участие в WorldSkills Hi-Tech.

К участию в WorldSkills Hi-Tech будут также допускаться победители, набравшие максимальное количество баллов на альтернативных (региональных/полуфиналах) чемпионатах, проведенных по стандартам WorldSkills.

IV. Управление корпоративными/открытыми корпоративными чемпионатами.

Управление корпоративными/открытыми корпоративными чемпионатами осуществляется **Президиумом Промышленного совета Союза «Ворлдскиллс Россия».**

В состав Президиума Промышленного совета входят:

- члены Промышленного совета Союза «Ворлдскиллс Россия» - организаторы корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов;
- представители ответственных ФОИВов (Минпромторг России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минэнерго России, Минкомсвязи России);

Полномочия Президиума Промышленного совета:

- формирование плана-графика проведения корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов и WorldSkills Hi-tech;

- согласование регламентов корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов и WorldSkills Hi-tech;
- формирование перечня профессий/компетенций для корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов и WorldSkills Hi-tech.

V. Бюджет на организацию и участие в корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов.

По предварительным оценкам бюджет чемпионата на 7 компетенций составляет до 30 млн. рублей.

Структура затрат:

- Оборудование и расходные материалы;
- Застройка площадки;
- Аренда и оснащение помещений (в случае необходимости);
- Услуги Союза ВСП;
- Деловая программа;
- Церемонии открытия и закрытия;
- Сувенирная, наградная продукция;
- Медиа сопровождение;
- Международные спикеры и эксперты.

Возможные источники финансирования:

- Собственные средства;
- Регистрационные взносы компаний-участниц;
- Привлечение партнеров по оборудованию;
- Спонсорство;
- Региональные бюджеты.

Участие в открытых корпоративных чемпионатах предприятий, не входящих в состав холдинга/корпорации – организатора чемпионата осуществляется посредством уплаты **организационного взноса/долевого участия**.

VI. Финансирование промышленной ветки Союза «Ворлдскиллс Россия» в 2016 г.

Обслуживание промышленной ветки Союза «Ворлдскиллс Россия» на 2016 г. требует до 50 млн рублей, в том числе:

- Обслуживание чемпионатов, в том числе WorldSkills Hi-Tech (дирекция по промышленности) – до 30 млн рублей;
- Обслуживание блока FutureSkills и исследований – до 20 млн рублей.

VII. Возможности для корпораций в рамках организации и проведения корпоративных и открытых корпоративных чемпионатов.

Проведение корпоративных чемпионатов позволяет предприятиям получить следующие эффекты:

- оценка реального уровня подготовки кадров ДЗО с использованием современных международных стандартов оценки компетентности, подготовки, мотивации рабочих и инженерных кадров;
- профориентация молодежи, привлечение молодых специалистов, активация системы безденежной мотивации;
- формирование условий для профессионального развития сотрудников;
- обновление механизмов профессиональной подготовки;
- повышение производительности труда за счет осваивания интегральных компетенций и сложносоставных профессий;
- доступ к международному экспертному сообществу и передовым технологиям;
- продвижение бренда компаний в целевых аудиториях (PR, GR, маркетинг).

Проведение открытых корпоративных чемпионатов дает ряд дополнительных возможностей для холдингов/корпораций-организаторов:

- контроль уровня подготовки кадров компаний-поставщиков;
- синхронизация требований по компетенциям с предприятиями – «смежниками»;
- увеличенные квоты на экспертов в рамках системы судейства;
- доступ к рынку молодых специалистов высокого уровня профессиональной подготовки.

VIII. О проведении WorldSkills Hi-Tech в 2014 и 2015 гг, корпоративных чемпионатов 2015 г.

Впервые Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам Ворлдскиллс, как демонстрация уровня подготовки молодых высококвалифицированных рабочих кадров всех отраслей промышленности, стартовал в Екатеринбурге в 2014 г. К участию в соревнованиях были привлечены 160 участников 85 предприятий из 21 крупнейшего промышленного холдинга, чтобы продемонстрировать знания и навыки по 11 ключевым сквозным рабочим профессиям.

В 2015 г. В рамках подготовки к **WorldSkills Hi-Tech 2015** Союзом «Ворлдскиллс Россия» совместно с заинтересованными холдингами/корпорациями проведена работа по организации **корпоративных чемпионатов:**

- Корпоративный чемпионат ПАО «ОАК»: 4 компетенции, 61 участник, 36 экспертов.
- Корпоративный чемпионат ГК «Росатом»: 1 компетенция, 10 участников, 6 экспертов.
- Корпоративный чемпионат ПАО «ОДК»: 3 компетенции, 33 участника, 34 эксперта.
- Корпоративный чемпионат АО «НЛМК»: 1 компетенция, 12 участников, 7 экспертов.

Примерный перечень сквозных компетенций для корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов.

1. Фрезерные работы на станках с числовым программным управлением;
2. Токарные работы на станках с числовым программным управлением;
3. Мобильная робототехника;
4. Электроника;
5. Управление производственными процессами;
6. Инженерная графика CAD;
7. Мехатроника;
8. Прототипирование;
9. Металлообработка (работа с листовым металлом);
10. Сварочные технологии;
11. Электромонтаж;
12. Обслуживание холодильной и вентиляционной техники;
13. Сетевое и системное администрирование.

Примерный перечень презентационных компетенций для корпоративных/открытых корпоративных чемпионатов (компетенции с Мирового чемпионата 2015 в г.Сан-Паулу, Бразилия).

1. Полимеханика и автоматика
2. Технология группового производства
3. Производство металлоконструкций
4. Технология изготовления полимерных материалов
5. Проектирование и монтаж кабельных сетей
6. Информационные технологии и программное обеспечение для бизнеса