



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от « 11 » декабря 2019 г. № 434/45

О принятии Положения об организации в Рузском городском округе Московской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Рассмотрев представленные документы, в целях решения вопросов занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, соблюдения их конституционных прав и гарантий на образование и свободный выбор профессии, профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан, в соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области

Совет депутатов Рузского городского округа Московской области РЕШИЛ:

1. Принять Положение об организации в Рузском городском округе Московской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и на официальном сайте Рузского городского округа Московской области в сети «Интернет».
3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава
Рузского городского округа
Московской области
Н.Н. Пархоменко



Председатель Совета депутатов
Рузского городского округа
Московской области
С.Б. Макаревич



**Положение
об организации в Рузском городском округе Московской области временного
трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в
свободное от учебы время**

I. Общие положения

1. Положение об организации в Рузском городском округе Московской области временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - Положение) определяет условия организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние граждане) на базе муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области (далее - муниципальные учреждения), в том числе:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях;
- в муниципальных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере культуры;
- в муниципальных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры, спорта, молодежной политики;
- в муниципальных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере благоустройства и обслуживания муниципального имущества.

2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в свободное от учебы время в соответствии с трехсторонним договором, заключаемым между: Администрацией Рузского городского округа Московской области, Центром занятости населения и муниципальными учреждениями, на базе которых организуется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.

3. Целью временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является:

- приобщение их к труду;
- профилактика правонарушений, безнадзорности, наркомании и криминализации подростковой среды;
- приобретение первых профессиональных навыков;
- получение первого опыта корпоративного взаимодействия для дальнейшего выбора будущей профессии;
- обеспечение потребности муниципальных учреждений кадрами, не требующими квалификации.

4. Продолжительность срока временного трудоустройства несовершеннолетних граждан составляет не более одного месяца.

5. В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам выплачивается заработная плата в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации пропорционально отработанному времени и материальная поддержка.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, осуществляется за счет:

- а) средств бюджета Рузского городского округа Московской области;
- б) средств бюджета Московской области на выплату материальной поддержки через Центр занятости населения;
- в) внебюджетных источников (при наличии).

7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется по профессиям и видам работ, допустимым для применения труда подростков в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными актами Российской Федерации.

II. Порядок работы муниципальных учреждений

8. Работодателем несовершеннолетних граждан выступает муниципальное учреждение в лице его директора.

9. Муниципальное учреждение:

а) предусматривает единицы в штатном расписании и продолжительность работы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения;

б) издает приказ о приеме на временную работу в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан, с указанием периода работы;

в) организует временные работы в соответствии с требованиями техники безопасности, трудовым законодательством и социальным страхованием;

г) принимает на временные работы несовершеннолетних граждан, направленных Центром занятости населения и обеспечивает организацию их труда в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотренными для данной категории граждан;

д) заключает с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на период до одного месяца;

е) производит оплату труда несовершеннолетних граждан в соответствии с действующим трудовым законодательством.

III. Порядок оформления трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами

10. Для заключения срочного трудового договора несовершеннолетний гражданин представляет работодателю следующие документы:

- паспорт (копию);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства (ИНН копию);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (копию);

- заключение о прохождении обязательного медицинского осмотра (форма N 086-У);

- письменное согласие родителя (попечителя) на временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина в возрасте 14 лет;

- письменное согласие органа опеки и попечительства на временное трудоустройство несовершеннолетнего в возрасте 14 лет (при необходимости);

- иные документы по требованию работодателя.

11. Продолжительность рабочего времени (смены) устанавливается в соответствии со статьями 92 и 94 Трудового Кодекса Российской Федерации.

12. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, устанавливаются в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.6.2553-09.

IV. Оплата труда несовершеннолетних граждан

13. Оплата труда несовершеннолетних граждан производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. Работодатель обязан вести табель учета рабочего времени трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

15. Работодатель своевременно и в полном размере выплачивает заработную плату пропорционально отработанному времени в соответствии с условиями заключенного срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином.

16. За выполнение работы по срочному трудовому договору несовершеннолетний гражданин получает заработную плату от муниципального учреждения (за счет средств бюджета Рузского городского округа) и материальную поддержку от Центра занятости населения (за счет средств бюджета Московской области).