

**В соответствии с ответом МБДОУ «Детский сад № 39» на предложения по Акту проверки:**

1.

<p><i>Возместить в бюджет излишне выплаченную заработную плату в сумме 37 409,82 рубля</i></p>	<p>Сумма излишне выплаченной заработной платы в сумме 37 409,82 рублей полностью возмещена в бюджет</p>
<p><i>Производить начисление стимулирующих и компенсационных доплат строго в соответствии с критериями, утвержденными Положением</i></p>	<p>Учреждением учтено данное предложение. В текущем году начисление стимулирующих и компенсационных доплат строго в соответствии с критериями, утвержденными Положением</p>
<p><i>Устанавливать должностные оклады работникам, в соответствии с полученной квалификационной категорией, образованием и действующим законодательством Российской Федерации</i></p>	<p>С декабря 2022 года внесены изменения в штатное расписание в части установления соответствующих окладов работникам с полученной квалификационной категорией и, образованием.</p>
<p><i>Производить доплату воспитателям за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей в полном объеме</i></p>	<p>В декабре 2022 года произведен перерасчет заработной платы за 2022 год воспитателям за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей. В текущем году начисление производится правомерно в полной сумме</p>
<p><i>Производить доплату за работу с вредными условиями труда при установлении повышенного размера оплаты труда по итогам аттестации рабочего места в соответствии с Протоколом проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и опасных производственных факторов специализированной организацией</i></p>	<p>Предложение КСП учтено в работе. Доплата за работу с вредными условиями труда производится в соответствии с законодательством</p>
<p><i>Вести табель учета рабочего времени в соответствии с законодательством РФ и отражать в нем фактические данные о ежедневном отработанном времени сотрудников</i></p>	<p>Предложение КСП учтено в работе. Табель учета рабочего времени ведется в соответствии с законодательством</p>
<p><i>Не нарушать Порядок владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом. Привести в соответствие Договор о закреплении за МБДОУ «Детский сад № 39» муниципального имущества на праве оперативного управления, исключив из него позиции движимого имущества, которые отражены дважды</i></p>	<p>Учреждением направлена необходимая информация в отдел муниципальной собственности о приобретённом имуществе. Внесены изменения в Договор о закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления</p>
<p><i>2. Движимое имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно</i></p>	<p>Руководителем Учреждения издан приказ об определении особо ценного имущества, на основании которого Отделом муниципальной</p>

<p><i>затруднено, относить к категории «особо ценное».</i></p> <p><i>Привести в соответствие Договор о закреплении за МБДОУ «Детский сад № 39» муниципального имущества на праве оперативного управления, отнеся имущество, указанное в Приказе Учреждения от 20.12.2022 г. № 188, к категории особо ценного имущества</i></p>	<p>собственности Администрации РГО внесены изменения в Договор о закреплении за МБДОУ «Детский сад № 39» муниципального имущества на праве оперативного управления, отнеся имущество, указанное в Приказе Учреждения от 20.12.2022 г. № 188, к категории особо ценного имущества</p>
<p><i>Привлечь к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших своими действиями финансовые нарушения, установленные Актом проверки (копию приказа предоставить в КСП</i></p>	<p>Учреждением предоставлен приказ о вынесенном замечании виновному лицу</p>
<p><b>Предложения для Управления образования АРГО</b></p>	
<p><i>Привести в соответствие тождественный показатель «размер платной деятельности в рамках установленного муниципального задания», утвержденный в Приказах Об утверждении нормативных затрат и в муниципальном задании (УО)</i></p>	
<p><i>Следить за соответствием утвержденных в муниципальных заданиях исходных данных, указанных в части 1 «Сведения об оказываемых муниципальных услугах» и в части 3 «Сводная информация по муниципальному заданию»;</i></p> <p><i>Исключить из части 1 п. 3.3 муниципального задания «Показатели, характеризующие стоимость муниципальной услуги» в муниципальной услуге «Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования» показатель «среднегодовой размер платы при предоставлении муниципальной услуги»;</i></p> <p><i>Отразить в муниципальном задании показатель «Среднегодовой размер платы при предоставлении муниципальной услуги» корректно (УО)</i></p>	<p>Управлением образования на конец отчетного 2022 года сформировано и доведено до Учреждения муниципальное задание в новой редакции без нарушений</p>
<p><i>Предоставить в КСП изменения в муниципальное задание и нормативные затраты МБДОУ «Детский сад № 39» на конец 2022 года</i></p>	<p>Управлением образования на конец отчетного 2022 года предоставлены измененные расчеты нормативных затрат МБДОУ «Детский сад № 39». В 2023 году расчеты нормативных затрат произведены без нарушений</p>
<p><i>Привлечь к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших своими действиями нарушение Порядка формирования, финансового обеспечения и расходования средств, предоставленных на выполнение муниципального задания (копию приказа предоставить в КСП</i></p>	<p>Учреждением предоставлен приказ о вынесенном замечании виновному лицу.</p>

**Предложения для МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений»**

<i>Соблюдать законодательство при начислении и выплате заработной платы</i>	Главным бухгалтером проведена разъяснительная работа с сотрудниками отдела труда и заработной платы по вопросу соблюдения законодательства при начислении заработной платы
<i>Производить доплату за работу с вредными условиями труда сверх МРОТ, для соблюдения гарантий работнику в повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных</i>	Предложение учтено в работе. В текущем году доплата за работу с вредными условиями труда производится сверх МРОТ
<i>Осуществлять начисление доплаты до МРОТ сотрудникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени</i>	Предложение учтено в работе. В текущем году доплаты до МРОТ производится только при условии полностью отработанной нормы рабочего времени за месяц
<i>В тарификационные ведомости и штатные расписания вносить изменения по мере необходимости, в том числе при принятии на работу сотрудников с окладами, отличающимися от утвержденных в штатном расписании</i>	Предложение учтено в работе

Председатель Контрольно-счетной палаты Рузского городского округа Московской области



Л.М. Бурова