ПРОЕКТ

РЕШЕНИЕ

**Об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области**

Рассмотрев документы, предоставленные Главой Рузского городского округа Московской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с частью 3 статьи 43 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ,

**Совет депутатов Рузского городского округа Московской области РЕШИЛ:**

1. Принять Положение об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области (прилагается).
2. Признать утратившим силу Положение об отпусках работников, замещающих должности, не относящихся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального района, принятое решением Совета депутатов Рузского муниципального района от 18.05.2016 г. № 282/40.
3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Рузского городского округа Московской области в сети «Интернет».
5. Направить настоящее решение в Администрацию Рузского городского округа Московской области и в Контрольно-счетную палату Рузского городского округа Московской области для руководства.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Рузского городского округа  Московской областиМ.В.Тарханов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Председатель Совета депутатовРузского городского округа  Московской областиС.Б. Макаревич\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Принято

решением Совета депутатов

Рузского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТПУСКАХ РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, не относящиЕся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ Рузского ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1. Целью настоящего Положения является обеспечение единой правовой базы предоставления отпусков работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа (далее – технические служащие).
2. Настоящее Положение регулирует отношения по предоставлению отпусков техническим служащим, работающим в органах местного самоуправления Рузского городского округа на штатных должностях, предусмотренных Положением о денежном содержании работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа.
3. Действие настоящего Положения не распространяется на работников муниципальных унитарных предприятий Рузского городского округа и муниципальных учреждений Рузского городского округа.

2. Отпуск технического служащего

1. Техническому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой технической должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск технического служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.
3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется техническому служащему продолжительностью 28 календарных дней.
4. Техническому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (далее - отпуск за выслугу лет) продолжительность:

1) при стаже, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет 15 лет и более - 10 календарных дней.

1. Право на отпуск за выслугу лет соответствующей продолжительности возникает у технического служащего со дня достижения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - стаж работы), необходимого для его предоставления.
2. При отсутствии у технического служащего права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск в текущем календарном году отпуск за выслугу лет в этом году не предоставляется.
3. Отпуск за выслугу лет предоставляется в течение календарного года.
4. В случае пересчета неправомерно уменьшенного стажа работы технический служащий вправе использовать не предоставленные ранее дни отпуска за выслугу лет, но не более чем за три года неправильного исчисления стажа работы.
5. Не предоставленные ранее дни отпуска за выслугу лет могут быть использованы техническим служащим в течение календарного года, в котором принято решение о перерасчете неправомерно уменьшенного стажа работы.
6. При увольнении с работы техническому служащему выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за выслугу лет пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.
7. Техническому служащему, имеющему ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (далее - отпуск за ненормированный день), продолжительность которого составляет три календарных дня.
8. Отпуск за ненормированный день предоставляется сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, в течение календарного года пропорционально отработанному времени в условиях ненормированного дня.
9. Отпуск за выслугу лет и отпуск за ненормированный день техническому служащему может быть перенесен на следующий календарный год:
10. по заявлению технического служащего с согласия соответствующего руководителя;
11. по инициативе соответствующего руководителя с согласия технического служащего.
12. Запрещается не предоставление техническому служащему отпуска за выслугу лет и отпуска за ненормированный день в течение двух лет подряд.
13. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам техническому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

3. Заключительные положения

1. В случае принятия нормативных правовых актов Российской Федерации и (или) Московской области, регулирующих правоотношения в сфере предоставления отпусков техническим служащим, настоящее Положение применяется в части не противоречащей указанных актам.