**ГЛАВА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

# МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_11.01.2018\_\_\_\_\_ №\_\_42

# Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячного

# денежного поощрения и премирования за выполнение особо важных и

# сложных заданий муниципальным служащим и работникам,

# замещающим должности, не относящиеся к должностям

# муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рузского городского округа

# В целях повышения эффективности деятельности администрации Рузского городского округа, руководствуясь Уставом Рузского городского округа:

# Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и премирования за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рузского городского округа.

1. Признать утратившим силу постановление администрации Рузского муниципального района от 19.03.2012 года № 881 «Об утверждении положения о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим и лицам, не относящимся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рузского муниципального района Московской области».

Глава городского округа М.В.Тарханов

Утвержден

Постановлением Главы

Рузского городского округа

Московской области

от «11» \_\_01\_\_2018г. №\_42\_

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ И ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ И РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=C2FBA726F34A010418A18B30B15B952B6DC4C7ED8114385AFE0A0CA6D0nBY4F) Московской области от 11.11.2011 N 194/2011-ОЗ "О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Московской области", решением Совета депутатов Рузского городского округа от 29.11.2017г. № 164/15 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рузского городского округа Московской области».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения и премирования за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности муниципальной службы (далее - муниципальным служащим) и работникам, занимающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации Рузского городского округа (далее – техническим служащим) с целью стимулирования указанных лиц, повышения материальной заинтересованности в результатах труда, уровня профессиональной квалификации, новаторства, инициативы, соблюдения трудовой дисциплины.

1.3. Муниципальному служащему и техническому служащему выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда ежемесячное денежное поощрение и премия за выполнение особо важных и сложных заданий, которые являются дополнительными выплатами и входят в состав денежного содержания муниципального служащего и входят в состав оплаты труда технического служащего.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения и премии за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается по конечным результатам труда каждого муниципального служащего и технического служащего, достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии, реализации вопросов местного значения по соответствующей специализации, а также в целях повышения материальной заинтересованности указанных лиц.

2.2. Основными показателями для начисления и выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- успешное, добросовестное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей;

- профессиональная компетентность;

- инициатива;

- отсутствие нарушений и взысканий в месяце, за который начисляется ежемесячное денежное поощрение;

- применение методов работы, повлекших за собой сокращение расходов, увеличение доходов местного бюджета.

2.3. За выполнение заданий особой важности и сложности муниципальному служащему и техническому служащему может выплачиваться единовременная премия.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 70% должностного оклада согласно штатному расписанию за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.5.Размер ежемесячной премии конкретного муниципального служащего и технического служащего определяется в зависимости от личного вклада этого служащего в общие результаты деятельности администрации по итогам работы за расчетный период.

2.6. Муниципальному служащему и техническому служащему, имеющих дисциплинарное взыскание ежемесячное денежное поощрение уменьшается в зависимости от тяжести нарушения, вплоть до его лишения.

2.7. Муниципальные служащие и технические служащие, допустившие несвоевременное и некачественное выполнение работ, заданий и поручений, а так же нарушения трудовой дисциплины к премированию не предоставляются или размер премии для них уменьшается.

2.8. Муниципальным служащим и техническим служащим проработавшим неполный учетный период выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

2.9. Решения о выплате ежемесячного денежного поощрения и о выплате премии муниципальным служащим и техническим служащим принимаются Главой Рузского городского округа на основании представления руководителя органа администрации, согласованного с заместителем Главы администрации Рузского городского округа, курирующим деятельность данного органа администрации Рузского городского округа. Данное представление направляется Главе городского округа не позднее 25 числа текущего месяца.

В представлении указываются конкретное задание, выполненное муниципальным служащим и техническим служащим, и предложение о размере денежного поощрения или премии. Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

2.10. Решения о выплате ежемесячного денежного поощрения и о выплате премии муниципальным служащим и техническим служащим оформляются распоряжением Главы Рузского городского округа.

2.11.Подготовка Распоряжения Главы Рузского городского округа о выплате ежемесячного денежного поощрения и о выплате премии осуществляется отделом муниципальной службы и кадров администрации Рузского городского округа.