

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением  
Правительства Московской  
области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ  
о Московском областном конкурсе  
«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных  
организаций Московской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» (далее – Конкурс).

2. Целями Конкурса являются выявление и распространение передового опыта по созданию безопасных условий труда и снижению профессиональных рисков на производстве, внедрение добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения работодателями требований трудового законодательства и декларирования обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.

3. Конкурс состоит из двух этапов: муниципального и областного, проводимых последовательно. Победители областного этапа становятся победителями Конкурса.

4. Информация о Конкурсе и условиях его проведения размещается на официальных сайтах Министерства социального развития Московской области, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области, Министерства культуры Московской области, Министерства потребительского рынка и услуг Московской области, Министерства физической культуры и спорта Московской области и администраций муниципальных образований Московской области, на территории которых

будет проводиться Конкурс, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

## II. Условия проведения Конкурса

5. В Конкурсе принимают участие муниципальные организации, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Московской области, независимо от их основного вида деятельности (далее – организации) и подавшие заявление об участии в Конкурсе (далее – конкурсная заявка).

6. Конкурс проводится по результатам работы организаций за 2016 – 2017 годы.

7. К участию в Конкурсе не допускаются организации:

- 1) осуществляющие деятельность менее трех лет;
- 2) находящиеся в состоянии ликвидации или банкротства.

8. Конкурсная заявка организации отклоняется на любом этапе Конкурса в случае предоставления с нарушением сроков подачи, требований к её оформлению и комплектности, указанных в пункте 15 Положения, а также указания в ней недостоверных, недействительных сведений.

Определение недостоверности и (или) недействительности сведений, указанных в заявке, осуществляется на основе выявления несоответствия таких сведений друг другу, значительных неточностей и погрешностей в вычислениях, несоответствия данным государственной статистики, органов надзора и контроля.

9. Победители Конкурса определяются в следующих номинациях:

- 1) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных учреждений культуры;
- 2) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных учреждений физической культуры и спорта;
- 3) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций жилищно-коммунального хозяйства;
- 4) лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций потребительского рынка и услуг.

10. При подведении итогов и определении победителей Конкурса деятельность организаций в сфере охраны труда оценивается по следующим показателям:

- а) состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии;
- б) состояние условий труда в организации;

в) организация работ по охране труда в организации.

11. При подведении итогов Конкурса в каждой номинации предусматриваются первое, второе и третье место.

12. Победители Конкурса представляются к награждению:

занявшие первое место – знаками отличия Губернатора Московской области;

занявшие второе и третье место – ведомственными наградами центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, по номинациям в уполномоченной сфере деятельности и наградами Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

### III. Порядок проведения муниципального этапа Конкурса

13. Муниципальный этап Конкурса проводится в городских округах и муниципальных районах Московской области (далее – муниципальные образования).

14. В муниципальном образовании создается комиссия по подведению итогов Конкурса (далее – конкурсная комиссия муниципального образования).

При наличии в муниципальном образовании координационного совета по охране труда итоги муниципального этапа подводятся на его заседании (далее – координационный совет).

В состав конкурсной комиссии муниципального образования включаются работники администрации муниципального образования.

По согласованию в конкурсную комиссию включаются представители Государственной инспекции труда в Московской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Московской области, Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений работодателей, координационного совета профсоюзов муниципального образования.

15. Организации, участвующие в Конкурсе, направляют в администрацию муниципального образования конкурсную заявку, включающую:

1) заявление об участии в Конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) перечень показателей, характеризующих организацию работы по охране труда в организации, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в организации, оформленную в произвольной форме;

4) копию информационного письма территориального управления государственной статистики с указанием кодов ОКВЭД, ОКПО, ОКФС, ОКОПФ или иного документа, подтверждающего осуществление видов деятельности;

5) копии форм 4-ФСС, подготовленные организацией по итогам года, за 2016-2017 годы;

6) копии актов расследования (форма 4, Н-1), если были несчастные случаи в 2016, 2017 годах.

16. Конкурсная комиссия муниципального образования или координационный совет рассматривает конкурсные заявки, представленные организациями, и проводит оценку показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организации (далее – оценка показателей), в соответствии с системой оценки показателей, установленной в приложении 3 к настоящему Положению.

17. По результатам оценки показателей на заседании конкурсной комиссией муниципального образования или координационного совета определяется победитель в каждой номинации муниципального этапа Конкурса.

18. Итоги муниципального этапа Конкурса оформляются протоколом (решением) конкурсной комиссии муниципального образования или протоколом заседания координационного совета по охране труда.

19. По каждой номинации Конкурсная комиссия муниципального образования или координационный совет в срок до 20 марта 2018 года направляют, в соответствии с уполномоченной сферой деятельности, в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области, Министерство культуры Московской области, Министерство потребительского рынка и услуг Московской области, Министерство физической культуры и спорта Московской области (далее – отраслевые Министерства), а также Министерство социального развития Московской области:

1) сведения об организациях, принявших участие в муниципальном этапе Конкурса согласно приложению 4 к настоящему Положению;

2) конкурсные заявки организаций, набравших наибольшее количество баллов на муниципальном этапе Конкурса (в случае равного количества набранных баллов в одной номинации по две конкурсные заявки);

3) копии протоколов (решений) конкурсной комиссии муниципального образования или координационного совета по подведению итогов

муниципального этапа Конкурса, вместе со сведениями об организациях – участниках областного этапа Конкурса согласно приложению 5 к настоящему Положению.

#### IV. Порядок проведения областного этапа Конкурса

20. Областной этап Конкурса проводится отраслевыми Министерствами, осуществляющими свои полномочия по сферам деятельности, объявленных в номинациях.

21. В отраслевых Министерствах создаются комиссии по подведению итогов Конкурса (далее – Конкурсные комиссии). Состав Конкурсной комиссии и порядок ее работы утверждается распоряжением отраслевого Министерства.

22. По согласованию в состав Конкурсных комиссий должны быть включены представители Государственной инспекции труда в Московской области, Министерства социального развития Московской области и Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

23. Подведение итогов и определение победителей Конкурса осуществляется на заседаниях Конкурсных комиссий, на основании документов представленных Конкурсной комиссией муниципального образования или координационным советом, в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения, путем сопоставления результатов оценки показателей.

При равном количестве баллов, полученных путем сопоставления результатов оценки показателей решение о победителях Конкурса принимается открытым голосованием членов Конкурсной комиссии простым большинством голосов. Решение Конкурсной комиссии считается действительным, если на заседании по подведению итогов Конкурса присутствовали не менее 2/3 ее членов, в том числе председатель или лицо, его замещающее.

24. По итогам заседания секретарь Конкурсной комиссии оформляет протокол за подписью председателя Конкурсной комиссии и секретаря.

25. Конкурсные комиссии до 2 апреля 2018 года направляют протоколы с указанием победителей Конкурса, а также ходатайства отраслевых Министерств о поощрении победителей знаками отличия Губернатора Московской области в адрес Министерства социального развития Московской области для обобщения и дальнейшей передачи в Управление по вопросам наград и геральдики Администрации Губернатора Московской

области и информирования Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

26. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественных мероприятиях в рамках Праздника труда Подмосковья (Подмосковный субботник) и Всемирного дня охраны труда.

27. Результаты Конкурса освещаются в средствах массовой информации.