Приложение 1

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

|  |
| --- |
| В администрацию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (муниципальный район, городской округ) |

ЗАЯВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование предприятия)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование номинации)*

С Положением о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные не допускаются к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Ф.И.О.(**полностью**), телефон руководителя службы охраны труда, E-mail:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение: на….. листах в …. экз.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель организации (должность) | Председатель профсоюзного комитета  (иного уполномоченного работниками представительного органа) |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(подпись, Фамилия Имя Отчество, дата)*  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *(подпись, Фамилия Имя Отчество, дата*)  М.П. |

Примечание: заполняется на официальном бланке письма организации

Приложение 2

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование организации)*

Наименование номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№**  **п/п** | **Показатели** | | **2016 год** | **2017 год** |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1 | Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации | | | |
| 1.1 | Общая численность работников в организации (человек) | |  |  |
| 1.2 | Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | |  |  |
| 1.3 | Число несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, всего (единицы), в том числе: происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы);  наличие смертельного травматизма не по вине работодателя (человек) | |  |  |
| 1.4 | Численность работников частично утративших трудоспособность (переведенных на инвалидность) в связи с несчастным случаем на производстве (человек) | |  |  |
| 1.5 | Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек) | |  |  |
| 2 | Состояние условий труда в организации [[1]](#footnote-1) | | | |
| 2.1 | Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2017 года (единицы) |  | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2.2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда) по состоянию на  31 декабря 2017 года (%) |  | |
| 2.3 | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек) |  |  |
| 2.4 | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты по состоянию  на 31 декабря 2017 года (соответствует/не соответствует типовым нормам)[[2]](#footnote-2) |  | |
| 2.5 | Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области предварительных и периодических медосмотров на 31 декабря 2017 года |  | |
| 2.5.1 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами (%) |  | |
| 2.5.2 | Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет/нет необходимости) |  | |
| 2.6 | Наличие по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) помещений для приема пищи (да/нет);  б) комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет);  в) санитарно-бытовых помещений (да/нет)  г) помещений для оказания медицинской помощи (да/нет);  д) обеспечение работников санитарно-курортным лечением (да/нет) |  | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.7 | Отношение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда которым установлены (фактически предоставляются) гарантии и компенсации, к количеству работников которым необходимо предоставлять гарантии и компенсации по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) дополнительного отпуска;  б) сокращенного рабочего дня;  в) повышенный размер оплаты труда;  г) бесплатного молока или других равноценных продуктов;  д) лечебно-профилактическое питание |  | |
| 2.8 | Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда на 31 декабря 2017 года (%)[[3]](#footnote-3) |  | |
| 2.9 | Проведение производственного лабораторного и инструментального контроля за реализацией санитарных норм на рабочих местах (да/нет) |  | |
| 3 | Организация работ по охране труда | | |
| 3.1 | Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |
| 3.2 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда)  по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |
| 3.3 | Наличие на предприятии:  а) кабинет охраны труда (да/нет);  б) уголок охраны труда (да/нет),  по состоянию на 31 декабря 2017года |  | |
| 3.4 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.5 | Отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке[[4]](#footnote-4), имеющих действующие удостоверения к численности руководителей и специалистов, которые должны были пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке4, по состоянию на 31 декабря 2017 года (%) |  | |
| 3.6 | Отношение численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2017 года, к численности работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия (%) |  | |
| 3.7 | а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет).  Наличие журналов по охране труда:  б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет);  в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет);  г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет) |  | |
| 3.8 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда:  а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (%, результат указывается до третьей цифры после запятой);  б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.), по состоянию на 31 декабря 2017 года |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.9 | Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) на 31 декабря 2017 года:  а) число выявленных нарушений (единицы);  б) число устраненных нарушений (единицы) |  | |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (Фамилия Имя Отчество)

М.П.

Приложение 3

к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области»

Система оценки показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда муниципальных организаций Московской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№**  **п/п** | **Показатели** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации | |
| 1.1. | Общая численность работников организации (человек) | Не оценивается. |
| 1.2. | Численность работников, пострадавших в несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие травматизма в течение 2-х лет – 3 балла.  Снижение травматизма – 1 балл.  Равный по годам – 0 баллов.  Рост травматизма – (-1) балл. |
| 1.3. | Число несчастных случаев со смертельным исходом связанных с производством, всего (единицы),  в том числе происшедших по причинам нарушения требований охраны труда работодателями (единицы);  наличие смертельного травматизма не по вине работодателя (человек). | Оценивается по **2016** и **2017** годам:  Отсутствие смертельного травматизма в течение 2-х лет – 2 балла.  Наличие несчастных случаев, происшедших в течение 2-х лет по причинам нарушений требований охраны труда работодателем –  (-10) баллов;  При наличии смертельного травматизма (не по вине работодателя) – 0 баллов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.4. | Численность работников, частично утративших трудоспособность (с оформленной инвалидностью) в связи с несчастным случаем на производстве (человек) | Оценивается по **2016** и **2017** годам:  Отсутствие работников, утративших трудоспособность – 3 балла.  Снижение числа работников, утративших трудоспособность – 2 балл.  Равный по годам – (-1) балл.  Рост числа работников, утративших трудоспособность –  (-2) балла. |
| 1.5. | Численность работников, которым установлено профессиональное заболевание (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие профзаболеваний –  2 балла.  Снижение профзаболеваемости –  1 балл.  Равный по годам – (-5) баллов.  Рост профзаболеваемости – (-10) баллов. |
| 2. | Состояние условий труда на предприятии | |
| 2.1. | Число рабочих мест по состоянию на 31 декабря 2017 года (единицы) | Не оценивается. |
| 2.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда) по состоянию на 31 декабря 2017 года (проценты) | Оценка проведена на:  более 70 % рабочих мест – 3 балла.  50 % - 69 % рабочих мест – 2 балла.  до 49 % рабочих мест – 1 балл.  Рабочие места не оценивались –  (-1) балл. |
| 2.3. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда (человек) | Оценивается по 2016 и 2017 годам:  Отсутствие – 3 балла.  Снижение численности – 2 балла.  Одинаковый по годам – 1 балл.  Рост численности – (-1) балл. |
| 2.4. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты по состоянию на 31 декабря 2017 года:  (соответствует / не соответствует типовым нормам) | Соответствует типовым нормам – 2 балла.  Не соответствует (выдается не в полном объёме) – (-1) балл. |
| 2.5. | Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области предварительных и периодических медосмотров, на 31 декабря 2017 года | |
| 2.5.1 | Охват работников предварительными и периодическими медосмотрами (%) | 100% – 2 балла;  50% - 100% – 1 балл;  1% - 50% – 0 баллов;  не проходят медосмотры – (-1) балл |
| 2.5.2 | Работники направляются в центры профпатологии с предварительным диагнозом профессиональное заболевание по результатам медосмотров (да/нет/нет необходимости) | направляются в центры профпатологии – 2 балла;  не направляются - (-1 балл);  нет необходимости – 0 баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 2.6. | Наличие по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) помещений для приема пищи (да/нет);  б) комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки (да/нет);  в) санитарно-бытовых помещений (да/нет)  г) помещений для оказания медицинской помощи (да/нет);  д) обеспечение работников санитарно-курортным лечением (да/нет). | В наличии три пункта – 3 балла.  В наличии два пункта – 2 балла.  В наличии один пункт – 1 балл.  Пункты отсутствуют – (-1) балла. |
| 2.7. | Отношение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда которым установлены (фактически предоставляются) гарантии и компенсации, к количеству работников которым необходимо предоставлять гарантии и компенсации по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) дополнительного отпуска;  б) сокращенного рабочего дня);  в) повышенный размер оплаты труда;  г) бесплатного молока или других равноценных продуктов;  д) лечебно-профилактическое питание. | Нет необходимости в предоставлении гарантий и компенсаций – 3 балла.  «отношение равно 1» – 3 балла;  «отношение меньше 1» – (-1) балл. |
| 2.8. | Реализация мероприятий плана улучшения условий и охраны труда, разработанного по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда по состоянию на  31 декабря 2017 года (процент выполнения плановых мероприятий). | Оценивается по 2017 году:  100% – 3 балла  50% - 100% – 2 балла  Менее 50% – 1 балл  Не выполняется – 0 баллов |
| 2.9. | Проведение производственного лабораторного и инструментального контроля за реализацией санитарных норм на рабочих местах (да/нет) | Да – 3 балла  Не проводится – (-1) балл |
| 3. | Организация работ по охране труда | |
| 3.1. | Наличие в коллективном договоре раздела по условиям и охране труда, соглашения по охране труда по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – 0 баллов. |
| 3.2. | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) по состоянию на 31 декабря 2017 года (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – (-1) балл. |
| 3.3. | Наличие в организации:  а) кабинет охраны труда (да/нет);  б) уголок охраны труда (да/нет),  по состоянию на 31 декабря 2017 года | Наличие кабинета – 3 балла.  Наличие уголка – 3 балла.  Отсутствие кабинета и уголка –  0 баллов. |
| 3.4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, по состоянию на  31 декабря 2017 года наличие (да/нет) | Да – 2 балла.  Нет – 0 баллов. |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.5. | Отношение численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, имеющих действующие удостоверения к численности руководителей и специалистов, которые должны были пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной в установленном порядке, по состоянию на 31 декабря 2017 года (%) | 100% – 2 балла.  50% - 100% – 1 балл.  Менее 50% – 0 баллов.  Нет – (-2) балла. |
| 3.6. | Отношение численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия по программам, разработанным специалистом по охране труда, по состоянию на 31 декабря 2017 года, к численности работников, которые должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда предприятия (%) | При наличии обученных в установленном порядке[[5]](#footnote-5) на предприятии:  От 90% – 2 балла.  50% - 90% – 1 балл.  Менее 50% – 0 баллов.  Нет – (-2) балла. |
| 3.7. | а) Наличие инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет).  Наличие журналов по охране труда:  б) учета несчастных случаев на производстве (да/нет);  в) проведения вводного инструктажа по охране труда (да/нет);  г) проведения первичного, повторного, внеочередного инструктажей по охране труда (да/нет). | В наличии четыре пункта – 5 баллов.  В наличии три пункта – 3 балла.  В наличии два пункта – 2 балл.  В наличии один пункт – 0 баллов.  Пункты отсутствуют – (-1) балл за каждый пункт. |
| 3.8. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) отношение суммы затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятии (проценты; результат указывается до третьей цифры после запятой);  б) средства Фонда социального страхования Российской Федерации (тыс. руб.). | Затраты по пункту «а»:  Более 0,2% – 3 балла.  Равно 0,2% – 1 балла  Менее 0,2% – 0  При наличии финансирования за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (пункт «б») – добавляется 2 балла. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 3.9. | Количество нарушений в области охраны труда, выявленных Государственной инспекцией труда в Московской области в ходе проведения плановых проверок, устраненных (не устраненных) по состоянию на 31 декабря 2017 года:  а) число выявленных нарушений (единицы);  б) число устраненных нарушений (единицы) | Нет выявленных нарушений – 5 баллов.  Все нарушения устранены – 3 балла;  Устранено в 75 % выявленных нарушений и более – 1 балл;  Устранено менее 75 % выявленных нарушений – (-1) балл;  Если проверки не проводились, то по данному показателю устанавливается 3 балла. |

|  |
| --- |
| Приложение 4  к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» |

Сведения о предприятиях, принявших участие в муниципальном этапе Московского областного Конкурса

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций

Московской области»,

проводимого в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование городского округа, муниципального района)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование номинации | Наименование  предприятия | Количество баллов по системе оценки показателей, единицы | Примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Приложение 5  к Положению о Московском областном Конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций Московской области» |

Сведения о предприятиях-участниках областного этапа Московского областного Конкурса

«Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди муниципальных организаций

Московской области»,

в номинации

(наименование номинации)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование муниципального района, городского округа Московской области | Наименование организации-участника областного этапа Конкурса[[6]](#footnote-6) | Количество баллов по системе оценки показателей, единицы | Примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

1. В пунктах 2.3, 2.4, 2.7 данные указываются за 2016, 2017 года по результатам специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест по условиям труда, действующей на этот период. [↑](#footnote-ref-1)
2. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» [↑](#footnote-ref-2)
3. Примеры реализации мероприятий плана улучшения условий и охраны труда отражаются в пояснительной записке. [↑](#footnote-ref-3)
4. Приказ Минтруда России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» [↑](#footnote-ref-4)
5. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» [↑](#footnote-ref-5)
6. Организации-участники указываются в таблице в соответствии с количеством баллов, набранных по результатам муниципального этапа конкурса по убыванию. [↑](#footnote-ref-6)