

3. Порядок определения должностных окладов

3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждения устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста II категории, применяемому для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления Рузского муниципального района.

3.2. При исчислении должностных окладов работников применяются следующие коэффициенты:

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициенты
1	Руководитель	2,5-2,7
2	Заместитель руководителя	2,4-2,6
3	Оперативный дежурный ЕДДС Диспетчер Диспетчер системы 112 Техник-программист	1,3-1,5

4. Надбавка к должностному окладу за особые условия труда

4.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) работникам учреждения устанавливается в размере до 70 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно со дня ее установления.

4.2. Конкретный размер надбавки работнику учреждения определяется руководителем учреждения, исходя из оценки объема трудовых обязанностей, сложности выполняемой работы, качества и добросовестности исполнения работником своих трудовых обязанностей.

4.3. Размер надбавки руководителю может быть уменьшен или выплата её прекращена на основании распоряжения Главы Рузского муниципального района по представлению заместителя Главы Рузского муниципального района.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

5.1. Работникам учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
От 15 лет и выше	30

5.2. Исчисление стажа, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Рузского муниципального района».

Конкретный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет и размер надбавки определяется комиссией, формируемой руководителем учреждения.