РЕШЕНИЕ

(проект)

Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Рассмотрев документы, представленные Главой Рузского городского округа, в целях решения вопросов занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, соблюдения их конституционных прав и гарантий на образование и свободный выбор профессии, профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан, в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F33E1039B5DDB0A8CB45075AB5446616BD9DA65EFEBD9C42F1CD05711DLCN) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F03E1A3BB7DDB0A8CB45075AB5446604BDC5A85FF6A8C81AAB9A0872D558A65ABB1449C813LEN) Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**Совет депутатов Рузского городского округа Московской области решил:**

1. Утвердить [Положение](#P31) об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и на официальном сайте Рузского городского округа в сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава  Рузского городского округа  Московской области | Председатель Совета депутатов  Рузского городского округа  Московской области |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.С. Витушева | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Б. Макаревич |

Принято   
решением Совета депутатов Рузского городского округа Московской области

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года

Положение

об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

I. Общие положения

1. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - Положение) определяет условия организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на базе муниципальных учреждений Рузского городского округа, в том числе:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, находящихся в ведении Управления образования Администрации Рузского городского округа,

- в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Управления культуры Администрации Рузского городского округа,

- в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации Рузского городского округа,

- в других муниципальных учреждениях Рузского городского округа в сфере благоустройства и обслуживания муниципального имущества.

2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в свободное от учебы время в соответствии с трехсторонним договором, заключаемым между: администрацией Рузского городского округа, Центром занятости населения и муниципальными учреждениями Рузского городского округа, на базе которых организуется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.

3. Целью временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является:

- приобщение их к труду;

-профилактика правонарушений, безнадзорности, наркомании и криминализации подростковой среды;

- приобретение первых профессиональных навыков;

- получение первого опыта корпоративного взаимодействия для дальнейшего выбора будущей профессии;

- обеспечение потребности Учреждений кадрами, не требующими квалификации.

4. Продолжительность срока временного трудоустройства несовершеннолетних граждан составляет не более одного месяца.

5. В период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам выплачивается заработная плата в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации пропорционально отработанному времени и материальная поддержка.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, осуществляется за счет:

а) средств бюджета Рузского городского округа;

б) средств бюджета Московской области на выплату материальной поддержки через Центр занятости населения;

в) иных внебюджетных источников (при наличии).

7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется по профессиям и видам работ, допустимым для применения труда подростков в соответствии с законодательством о труде и другими нормативными актами Российской Федерации.

II. Порядок работы Учреждений

8. Работодателем выступает Учреждение в лице директора.

9. Учреждение:

а) предусматривает единицы в штатном расписании и продолжительность работы в соответствии с пунктом 4 Порядка.

б) издает приказ о приеме на временную работу в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан, с указанием периода работы.

в) организует временные работы в соответствии с требованиями техники безопасности, законодательством о труде и социальном страховании.

г) принимает на временные работы несовершеннолетних граждан, направленных Центром занятости населения, и обеспечивает организацию их труда в соответствии с нормами Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F33E1537B2DDB0A8CB45075AB5446616BD9DA65EFEBD9C42F1CD05711DLCN) Российской Федерации, предусмотренными для данной категории граждан.

д) заключает с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F33E1537B2DDB0A8CB45075AB5446616BD9DA65EFEBD9C42F1CD05711DLCN) Российской Федерации на период до одного месяца.

е) производит оплату труда несовершеннолетних граждан в соответствии с действующим трудовым законодательством, в рамках субсидии на иные цели, выделенные Учреждению из бюджета Рузского городского округа.

III. Порядок оформления трудовых отношений

с несовершеннолетними гражданами

10. Для заключения срочного трудового договора несовершеннолетний гражданин представляет работодателю следующие документы:

- паспорт (копию);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства (ИНН копию);

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (копию);

- заключение о прохождении обязательного медицинского осмотра (форма N 086-У);

- письменное согласие родителя (попечителя) на временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина в возрасте 14 лет;

- письменное согласие органа опеки и попечительства на временное трудоустройство несовершеннолетнего в возрасте 14 лет (при необходимости);

- иные документы по требованию работодателя.

11. Продолжительность рабочего времени (смены) устанавливается в соответствии со [статьями 92](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F33E1537B2DDB0A8CB45075AB5446604BDC5AA5CFEA59B42E49B5434804BA453BB1640D73545C71FL9N) и [94](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C28F33E1537B2DDB0A8CB45075AB5446604BDC5AA5CFEA5954AE49B5434804BA453BB1640D73545C71FL9N) Трудового Кодекса Российской Федерации.

12. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста, устанавливаются в соответствии с требованиями [СанПиН 2.4.6.2553-09](consultantplus://offline/ref=00EE7D8ED6FEE42E2B8909846994832C22F339153FB980BAA09249055DBA1B7103F4C9AB5CFEA29E40BB9E4125D844A64DA51F57CB37441CLFN).

IV. Оплата труда несовершеннолетних

13. Оплата труда несовершеннолетних граждан производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. Работодатель обязан вести табель учета рабочего времени трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

15. Работодатель своевременно и в полном размере выплачивает заработную плату пропорционально отработанному времени в соответствии с условиями заключенного срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином.

16. За выполнение работы по срочному трудовому договору несовершеннолетний гражданин получает заработную плату от Учреждения (за счет средств бюджета Рузского городского округа) и материальную поддержку от Центра занятости населения (за счет средств бюджета Московской области).

V. Порядок взаимодействия Центра занятости населения и Учреждений

17. Отношения между Центром занятости населения и Учреждением регулируются в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Московской области и нормативными правовыми актами Рузского городского округа Московской области.

Проект представил:

Директор

МАУ «Молодежный центр» Т.К. Лысенко

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Проект согласовали:

Первый заместитель

Главы Администрации

Рузского городского округа В.А. Шевяков

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года

Заместитель Главы Администрации

Рузского городского округа

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года Т.И. Бикмухаметова

Начальник правового

управления Администрации

Рузского городского округа А.В. Кузнецов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года

И.о. начальника Финансового управления

Администрации Рузского городского округа В.Б. Буздина

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Исполнитель:

Директор

МАУ «Молодежный центр» Т.К. Лысенко

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

тел.: 8 (49627) 23-812