

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, КООРДИНАЦИОННЫМ
СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НА 2024 – 2026 ГОДЫ

г. Руза

«04» *ноября* 2024 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Рузского городского округа (далее – Администрация), Координационного совет организаций профсоюзов Рузского городского округа (далее - Профсоюзы) и работодателей Рузского городского округа (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией Рузского городского округа, Координационным советом организаций профсоюзов Рузского городского округа и представителями работодателей Рузского городского округа на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на городском уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период, в том числе в условиях внешнего санкционного давления: социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; сокращение уровня бедности на основе устойчивого развития экономики; рост производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасность рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест, поддержание социальной стабильности в округе.

Стороны признают обязательным участие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Рузского городского округа в сфере труда (оплаты и охраны труда, занятости населения и кадрового обеспечения организаций, развития социального партнерства) необходимые для их обсуждения.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на принципах равноправного взаимодействия разрабатывают документы, организуют и проводят мероприятия, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются органом

местного самоуправления Рузского городского округа в пределах своей компетенции в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Рузского городского округа, учитываются при составлении бюджета Рузского городского округа на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Рузского городского округа, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Рузского городского округа, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения Рузского городского округа. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. При необходимости разрабатывают в адрес Министерств и ведомств Московской области, Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики, сбалансированному развитию промышленности и сектора услуг с использованием рыночных механизмов, обеспечению мер государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, Рузского городского округа, осуществляют анализ реализации и действия нормативно правовых актов Рузского городского округа, принятых в Рузском городском округе, по созданию условий успешного развития инвестиционной деятельности, социальной сферы, созданию условий для развития новых секторов экономики.

1.1.3. Проводят мониторинг социально-трудовой сферы Рузского городского округа по основным социально-экономическим показателям, принимают меры по их улучшению и информируют Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) о его результатах. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально-экономического развития Рузского городского округа и муниципальных программ Рузского городского округа.

1.1.4. Разрабатывают предложения по поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.5. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.1.6. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.7. Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности.

Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.1.8. Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли, по увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте с учетом роста потребительских цен.

1.1.9. Принимают меры по увеличению туристического потока и улучшению качества предоставляемых туристских услуг на территории Рузского городского округа.

1.2. Администрация:

1.2.1. Оказывает содействие по формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Рузского городского округа.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Рузском городском округе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Рузского городского округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Рузском городском округе.

1.2.4. Активно содействует вовлечению молодежи в возрасте от 18 до 35 лет в предпринимательскую деятельность, проводит муниципальные конкурсы для молодых предпринимателей.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ Рузского городского округа.

1.2.6. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях Рузского городского округа, в том числе в организациях промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.

1.2.7. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог местного значения в соответствии с решением Совета депутатов Рузского городского округа о бюджете Рузского городского округа на очередной финансовый год и плановый период, порядком формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Рузского городского округа и иными нормативными правовыми актами Московской области и Рузского городского округа.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.10. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение муниципальных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках муниципального задания.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами развития Рузского городского округа.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров, контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном законодательством Российской Федерации порядке участвуют в работе комиссий при Администрации Рузского городского округа по вопросам социально-трудовых отношений.

1.3.5. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в учреждениях (организациях) и на предприятиях, в том числе малого и среднего бизнеса.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Рузском городском округе Московской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет Рузского городского округа и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Рузского городского округа.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Обеспечивают возможность участия в коллегиальных органах управления организацией с правом совещательного голоса представителей профсоюзных организаций.

1.4.6. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.7. В случае предстоящих реорганизаций, кроме ликвидации и банкротства, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников.

1.4.8. Обеспечивают выборным профсоюзным органам беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.9. Информировать профсоюзную организацию о проведении реорганизации и о начале введения процедуры банкротства.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Обеспечивают контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы в Московской области.

2.1.2. Способствуют реализации положений Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.1.3. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, содействуют в установлении работникам организаций тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.1.6. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.1.7. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с подпрограммой «Развитие системы отдыха и оздоровления детей» муниципальной программы Рузского городского округа «Социальная защита населения» и за счет средств организаций.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Содействуют реализации в Рузском городском округе проекта Губернатора «Активное долголетие».

2.1.9. Принимают меры по недопущению занижения реальной заработной платы с использованием скрытых форм оплаты труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.11. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Рузского городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.12. При ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.1.13. Оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций Рузского городского округа, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2.2. Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета Рузского городского округа на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Рузского городского округа, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках Рузского городского округа.

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений Рузского городского округа. При формировании бюджета Рузского городского округа на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений Рузского городского округа, в том числе относящихся к категориям работников, не включенным в указы Президента Российской Федерации, с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

Предусматривает в бюджете Рузского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы.

2.2.4. Один раз в полугодие информирует стороны социального партнерства о достигнутом уровне заработной платы работников бюджетной сферы в разрезе категорий работников.

2.2.5. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.6. Реализует мероприятия, направленные на создание условий для предоставления транспортных услуг населению и организацию транспортного обслуживания населения в границах Рузского городского округа.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В целях повышения реального уровня заработной платы, добиваются установления в соглашениях и коллективных договорах тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.3.4. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе организаций, а также иных оздоровительных учреждений в рамках общественного контроля.

2.3.8. Посредством участия в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципального образования Московской области осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за их реализацией.

2.3.10. Организуют совместно с Администрацией и Работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных

учреждений.

2.3.11. Информировать работников организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.12. Осуществляют контроль за выполнением обязательств территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

2.4.3. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетной сферы порядок и условия индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Московской области.

2.4.4. На условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, компенсируют для детей своих работников часть стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения.

2.4.5. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.6. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

Индексацию заработной платы работников организаций проводят в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.4.7. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.8. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Администрацию о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

2.4.9. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.10. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.11. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.12. По согласованию с отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Рузского городского округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. При разработке и реализации муниципальных программ Рузского городского округа обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Рузского городского округа.

3.1.2. В целях привлечения и закрепления в экономике Рузского городского округа высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Рузского городского округа, реализуют мероприятия, проводимые в рамках Праздника труда Подмосковья, Дня молодежи, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе, по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Организуют проведение конкурсов в социально-трудовой сфере.

Обеспечивают участие победителей муниципальных конкурсов в областных,

окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе WorldSkillsRussia.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

3.1.4. Разрабатывают комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

3.1.5. Проводят работу по текущему и перспективному прогнозированию потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации их подготовки.

3.1.6. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3,2 процента от числа экономически активного населения Московской области, уровня регистрируемой безработицы 0,4 процента от числа экономически активного населения Московской области.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда, предстоящих массовых увольнений, проводят взаимные консультации и принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

3.1.7. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.8. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.9. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.10. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.11. Содействуют развитию института наставничества в организациях Рузского городского округа.

Разрабатывают и реализуют различные формы стимулирования наставничества.

3.1.12. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.1.13. Оказывают консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Рузского городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории Рузского городского округа.

3.1.14. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Рузского городского округа.

3.1.15. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей, а также повышения их квалификации.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывает поддержку малому предпринимательству, организует самозанятость безработных граждан.

3.2.2. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда. Содействуют занятости молодежи.

3.2.3. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.4. Реализует мероприятия по комплексному решению проблем развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения Рузского городского округа, в том числе строительства жилья экономического класса, создания фонда жилья, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки,

переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципального образования Московской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.3.5. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие профессиональным стандартам.

3.3.6. Информируют работников организаций в Рузском городском округе об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области», профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.4. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями Рузского городского округа, Московской области в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.5. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории Рузского городского округа инвестиционных проектов, жителям Рузского городского округа.

3.4.6. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

3.4.7. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.8. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций Московской области при их трудоустройстве.

3.4.9. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет за счет средств работодателя.

3.4.10. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.11. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.12. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.

3.4.13. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.14. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.15. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.16. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, предусмотренной локальными актами работодателя, на срок не менее двух лет после увольнения.

3.4.17. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.18. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников, в

соответствии с действующим законодательством: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда и т.д.

3.4.19. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Рузского городского округа на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.20. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда, здоровья и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Рузском городском округе:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;

увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Рузского городского округа.

4.1.2. В случае введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Московской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан на производстве и в социально-экономической сфере.

4.1.3. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.4. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в Рузском городском округе.

4.1.7. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Рузского городского округа в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.8. Осуществляют взаимодействие с областными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации на территории Рузского городского округа надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.9. Содействуют в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.10. Способствуют установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.1.11. Предусматривают в отраслевых территориальных соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.1.12. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

Содействуют включению в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.1.13. Осуществляют консультации по вопросам охраны труда.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает на территории Рузского городского округа реализацию государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях Администрации Рузского городского округа.

4.2.3. Оказывает информационное содействие по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.4. Координирует проведение на территории Рузского городского округа обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.2.5. Обеспечивает участие представителя Администрации Рузского городского округа в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.6. Предусматривает в бюджете Рузского городского округа средства на реализацию мероприятий муниципальных программ Рузского городского округа в сфере охраны труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также контроль за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, иницируют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.9. Содействуют эффективному функционированию системы управления охраной труда в организациях с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.3.10. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными

нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

4.3.11. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.12. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения работодателям по его профилактике.

4.3.13. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.14. Организуют проведение конкурсов по охране труда, в том числе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

4.3.15. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.), о мерах государственной поддержки.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме в:

Государственную инспекцию труда в Московской области;

Рузскую городскую прокуратуру;

центральный исполнительный орган по реализации государственной политики в области охраны труда Московской области;

Администрацию Рузского городского округа Московской области;

отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.2. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.3. Организуют работу по учету и предупреждению микротравм и повреждений здоровья.

4.4.4. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.4.5. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.6. Представляют безвозмездно в орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда, запрашиваемые документы и материалы.

4.4.7. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.8. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов Московской области.

4.4.9. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.10. Обеспечивают проведение обучения по охране труда специалистов всех уровней и представителей профсоюзов, представителей уполномоченного работниками представительного органа.

4.4.11. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

4.4.12. Привлекают средства отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.13. Обращаются в отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.14. Принимают меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.15. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков.

4.4.16. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.).

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда Рузского городского округа, в том числе:

профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;

установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

5.1.4. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда округа, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях.

5.1.5. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Рузском городском округе.

Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных спортивных соревнованиях, а также организуют муниципальные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.6. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в различных органах исполнительной и законодательной власти Рузского городского округа, в объединениях профсоюзов и работодателей.

5.1.9. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей.

5.1.10. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи по следующим направлениям:

развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления рабочих мест для молодежи, впервые вышедшей на рынок труда.

5.1.11. Проводят совместную работу по формированию патриотизма и гражданской ответственности в молодежной среде, воспитанию гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Рузском городском округе, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.2.3. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций.

5.2.4. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Информировывает Комиссию о наблюдаемых изменениях.

5.2.5. Обеспечивает поддержку молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.2.6. Предоставляет право на однократное бесплатное приобретение в собственность земельного участка многодетным гражданам, имеющим трех и более детей в соответствии с нормами действующего законодательства Московской области.

5.2.7. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении (усыновлении) и воспитании детей.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе, чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

5.3.3. Иницируют создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

5.3.7. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами и лицами с семейными обязательствами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Обеспечивают равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций.

5.4.8. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях.

5.4.9. Оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.4.10. Оказывают помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «Круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий для реализации отдельных обязательств Соглашения и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами, обеспечивают информационный обмен по указанным вопросам.

6.1.4. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.5. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.6. Содействуют участию в ежегодном обучении представителей профсоюзов, работодателей, органов местного самоуправления Рузского городского округа и в других мероприятиях, направленных на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствованию форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на базе Негосударственного учреждения «Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов».

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии на официальных сайтах Сторон.

6.1.8. Рекомендуют образовательным организациям Рузского городского округа включать в образовательные программы уроки профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

6.1.9. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципального образования, заключению территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне с утверждением их на Комиссии.

6.1.10. Формируют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключают территориальные соглашения;

Включают в состав общественных комиссий при органах местного самоуправления Рузского городского округа представителей координационных советов профсоюзов и территориальных объединений работодателей.

6.1.11. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей Московской области.

6.1.12. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.13. Обеспечивают участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и областного конкурса коллективных договоров организаций, совершенствованию порядка проведения конкурсов, а также определению и награждению их победителей.

6.1.14. Совершенствуют правовую базу коллективно-договорного регулирования в сфере труда, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании в текущем году.

Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее I квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6 для организаций бюджетной сферы;

коэффициент фондов – соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой, не более чем 6 раз для организаций внебюджетной сферы;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности по выплате заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление;

размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда, на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

доплаты до среднего утраченного заработка при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня работников, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положение о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.1.15. Проводят ежеквартальный мониторинг развития социального партнерства в Рузском городском округе. Ежегодно размещают информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Рузском городском округе на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает участие Комиссии в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними

экономических отношений, разрабатываемых органами местного самоуправления Рузского городского округа и включение Координационного совета организаций профсоюзов Рузского городского округа и представителей работодателей Рузского городского округа в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов по указанным вопросам.

Информирует Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Администрации, касающимся социально-трудовых отношений.

6.2.2. При привлечении организаций к участию в муниципальных программах Рузского городского округа, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области, муниципальным наградам учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Московской области и муниципальными наградами работников и работодателей.

6.2.3. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Рузского городского округа постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.2.4. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Рузского городского округа в повышении их роли в обществе через проведение организационных мероприятий с использованием административных и информационных ресурсов.

6.2.5. Содействует информированию Объединений Профсоюзов и работодателей о созданных предприятиях на территории Рузского городского округа в рамках инвестиционных проектов.

6.2.6. При создании рабочей группы для разработки и обсуждения проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития (с целью их последующего вынесения на рассмотрение Территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений) направляют предложение координаторам Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющим Профсоюзы и Работодателей, о включении своего представителя в состав формируемой рабочей группы.

6.2.7. Сохраняет право за территориальными отраслевыми комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.8. В период действия Соглашения обеспечивают обсуждение проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, в соответствии с действующим законодательством.

6.2.9. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых

мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают им методическую и организационную поддержку.

6.3.3. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.3.4. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.5. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.3.6. Организуют информирование членов профсоюзов о мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

6.3.7. Развивают профсоюзный контент в социальных сетях, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций разного уровня.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников объединений работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

6.4.2. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Включают представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

6.4.5. При приеме на работу информируют работника о деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4.6. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.7. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

6.4.8. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.9. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.10. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.4.11. Организуют работу по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов работников.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, и действует по 31 декабря 2026 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих

обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация Рузского городского округа обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения размещение в сети «Интернет» на официальном сайте Рузского городского округа.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Администрация
Рузского городского
округа:

Координационный совет
организаций профсоюзов
Рузского городского округа:

Представитель
работодателей
Рузского городского округа:

Глава
Рузского городского
округа

Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
Рузского городского округа

Член Координационного
совета в области развития
малого и среднего
предпринимательства
Рузского городского округа
Московской области



Н.Н. Пархоменко

С.Н. Ощепкова

В.В. Бурмистенков