

Предложения для исполнения МБОУ «Никольская СОШ»:

<p><i>Возместить в бюджет излишне выплаченную заработную плату в сумме 9 124,31 рублей</i></p>	<p>Сумма излишне выплаченной заработной платы в сумме 9 124,31 рублей полностью возмещена в бюджет.</p>
<p><i>При распределении доплат компенсационного характера и доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, учитывать пропорциональность отработанного времени сотрудников и производить доплаты не превышая предельные размеры, утвержденные Положением.</i></p>	<p>Данное предложение учтено Учреждением при распределении доплат компенсационного характера.</p>
<p><i>В случае приобретения движимого имущества и отнесения его к категории особо ценного имущества в соответствии с Постановлением Администрацией РГО МО от 02.04.2020 г. № 1063 в установленный срок (в течение 30 дней) передавать все необходимые документы в отдел муниципальной собственности для внесения изменений в Постановление и закрепления имущества в оперативное управление.</i></p>	<p>Данное предложение учтено Учреждением при распределении доплат компенсационного характера.</p>
<p><i>Направлять необходимую информацию в отдел муниципальной собственности об ином приобретённом имуществе для последующего внесения соответствующих изменений в заключенный (действующий) договор о закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления в срок не позднее 1 декабря отчетного (текущего года) в соответствии с п. 5.8. «Положения о порядке владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом, находящимся в собственности Рузского городского округа МО», утвержденного Решением Совета депутатов Рузского городского округа от 06.11.2019г. № 426/44.</i></p>	<p>Учреждением направлена необходимая информация в отдел муниципальной собственности о приобретённом имуществе. Внесены изменения в Договор о закреплении муниципального имущества на праве оперативного управления.</p>
<p><i>Привлечь к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших своими действиями финансовые нарушения, установленные Актом проверки (копию приказа предоставить в КСП).</i></p>	<p>Учреждением предоставлен приказ о вынесенном замечании виновному лицу.</p>
<p><i>Рассмотреть вопрос о финансировании в МБОУ «Никольская СОШ» всех необходимых дополнительных видов работ для подключения и нормального функционирования сервера, и IP-камер. В</i></p>	<p>В рамках устранения неэффективного использования бюджетных средств ОА Ростелеком подключены 3 (три) IP-камеры для</p>

<p>случае отсутствия необходимости в данном оборудовании в данном Учреждении, рассмотреть вопрос о передаче его другим подведомственным учреждениям</p>	<p>использования в работе Учреждения.</p>
<p>определять объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания с учетом нормативных затрат на оказание муниципальной услуги.</p>	<p>Экономическим отделом Управления образования произведены расчеты объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания с учетом нормативных затрат на оказание муниципальной услуги.</p>
<p>изменении объема финансового обеспечения муниципального задания формировать и утверждать муниципальные задания в новой редакции.</p>	<p>Данное предложение учтено Управлением образования при формировании муниципальных задания для подведомственных учреждений.</p>
<p>не позднее 23 декабря 2022 года предоставить в КСП РГО утвержденные Постановления Администрации Рузского городского округа содержащие:</p> <p>1) перечни критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений и методические рекомендации по их применению.</p> <p>2) перечни критериев для расчета выплат компенсационной части оплаты труда за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников подведомственных учреждений и методические рекомендации по их применению.</p>	<p>Предложение КСП исполнено. Управлением образования разработаны, утверждены и доведены до подведомственных учреждений Перечни критериев для расчета выплат стимулирующего и компенсационного характера для использования в работе.</p>
<p>Привлечь к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших своими действиями нарушение Порядка формирования, финансового обеспечения и расходования средств, предоставленных на выполнение муниципального задания (копию приказа предоставить в КСП).</p>	<p>Учреждением предоставлен приказ о вынесенном замечании виновному лицу.</p>
<p>оказывать обслуживаемым Учреждениям методическую помощь при оформлении ими прав на оперативное управление муниципального имущества.</p>	<p>Руководителем МКУ «ЦБ МУ» рекомендовано сотрудникам Отдела основных средств оказывать методическую помощь</p>

	обслуживаемым учреждениям при оформлении ими прав на оперативное управление муниципальное имущество
<i>Соблюдать законодательство при начислении и выплате заработной платы</i>	по оплате труда Главным бухгалтером проведена разъяснительная работа с сотрудниками отдела труда и заработной платы по вопросу соблюдения законодательства при начислении заработной платы.
<i>Производить доплату за работу с вредными условиями труда сверх МРОТ, для соблюдения гарантий работнику в повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных</i>	Предложение учтено в работе. В текущем году доплата за работу с вредными условиями труда производится сверх МРОТ
<i>Осуществлять начисление доплаты до МРОТ сотрудникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени</i>	Предложение учтено в работе. В текущем году доплаты до МРОТ производится только при условии полностью отработанной нормы рабочего времени за месяц.

Председатель Контрольно-счетной палаты Рузского городского округа Московской области



Л.М. Бурова