



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.12.2021 № 4796

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 18.10.2021 № 4009 «О переименовании муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Волковское» Рузского городского округа Московской области в муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области, Администрация Рузского городского округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Главы Рузского городского округа Московской области от 03.05.2018 № 1615 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Рузского городского округа Московской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 18.10.2021.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Рузского городского округа в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации Рузского городского округа Пеняева Ю.А.

Глава городского округа



Н.Н. Пархоменко

М 005449 *

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Администрации
Рузского городского округа
Московской области
от « 01 » _____ 2021 г. № 1716



**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского
городского округа Московской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области.

2. Заработная плата работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Глава Рузского городского округа заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Директор учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы директору и его заместителей) за календарный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Директор	от 1 до 3
2	Заместитель директора	от 1 до 2,7

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

1. Должностные оклады директоров, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

3. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

4. Заместителям директора учреждений, заместителям заведующих филиалом, заместителям начальников структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

5. Группа по оплате труда директора определяется в соответствии с Порядком отнесения муниципального учреждения физической культуры и спорта Рузского городского округа Московской области к группе по оплате труда директора согласно приложению №5.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник

физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

2. Директору и специалистам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Директору и специалистам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 1-2 раздела III настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

4.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

4.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5. Директору и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

6. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, в следующих размерах:

- тренерам (инструкторам по адаптивной физической культуре) — 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за каждую группу;

- руководителю учреждения — до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) при наличии в учреждении не менее трех групп.

- иным работникам, осуществляющих работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии - до 40 процентов должностного оклада (тарифной ставки) при наличии в учреждении не менее трех групп.

7. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

8. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 5-7 раздела III настоящего Положения, суммируются.

8.1. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставки), определяются исходя из

должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

IV. Надбавки и доплаты

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

2. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

3. Для водителей устанавливаются следующие виды и размеры выплат:

Показатели	Проценты к тарифной ставке
За классность	Не более 25 %
За напряженность труда	Не более 100 %
За ненормированный рабочий день	Не более 100 %

Конкретный размер надбавки устанавливается директором учреждения исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на водителя автомобиля своих трудовых обязанностей, выполнения установленных норм труда.

Размер надбавки может быть уменьшен или выплата ее прекращена директором учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований осуществляет выплаты стимулирующего характера за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности предусмотренной уставом учреждения.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, устанавливается в размере до 300% размера должностного оклада (тарифной ставки).

К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная премия, премия по итогам работы за квартал, год; премии за выполнение особых заданий;

- поощрения.

Основными показателями оценки деятельности являются:

- конечные результаты труда;
- профессиональная компетенция при подготовке, принятии и реализации решений;
- способность самостоятельно принимать решения;
- интенсивность и качество труда;
- проявление инициативы и организаторских способностей при решении поставленных задач;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение срочных и ответственных заданий вышестоящих руководителей.

2. Для водителей размер ежемесячных выплат стимулирующего характера по результатам труда устанавливаются за:

Показатели	Проценты к тарифной ставке
За безаварийную работу	До 30 %
За содержание автомобиля в технически исправном состоянии	До 15 %
За мелкий ремонт своими силами	До 10 %

3. Премия может не выплачиваться в период действия дисциплинарного взыскания.

При прекращении трудовых отношений по инициативе работника премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

Размер стимулирующих выплат директора учреждения, определяется Главой Рузского городского округа Московской области.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского городского округа
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда директоров (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор (заведующий) учреждения	23018- 25328	21330- 23465	19691- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14345- 15781
Заведующий филиалом	20262- 22795	18772- 21118	17326- 19492	16090- 18102			
Главный инженер	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Начальник управления	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Начальник водной станции	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349			
Начальник отдела: основного отдела	19690-	18282-	16872-	15757-	14346-	13091-	

	21658	20113	18564	17327	15781	14403
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:						
высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15757-17327					
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346-15781					
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091-14403					

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада директору муниципального учреждения устанавливается Главой Рузского городского округа в пределах минимального и максимального значений окладов с учетом объёма и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского городского округа
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)		
		высшая	I	II без категории
1	Инструктор, инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, инструктор-методист по физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре:			
1.1	старший инструктор	21 658-23 831		
1.2	инструктор	20 113-22 128	18 564-20 428	17 327-19 059
1.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет			17 327-19 059
1.4	имеющий высшее профессиональное			15 781-17 360

	образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет						
1.5	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет						14 387-15 846
1.6	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы						12 144-13 360
1.7	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы						11 966-13 334
2	Инструктор спортооружения, инструктор-методист по работе с детьми:						
2.1	старший инструктор			18 564-20 428			
2.2	Инструктор			18 564-20 428	17 327-19 059	15 781-17 358	
2.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года						14 403-15 846

2.4	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13 349-14 687
3	Инструктор водной станции:				
3.1	имеющий среднее профессиональное образование, и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет, и спортивный разряд				13 349-14 687
3.2	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12 143-13 359
3.3	имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10 733-11 810
4	Инструктор тира:				
4.1	с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				15 781-17 358
4.2	с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14 387-15 846

4.3	имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы					12 140-13 359
5	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:					
5.1	имеющий квалификационную категорию	21 658-23 831	20 113-22 128	18 564-20 428		
5.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет					18 564-20 428
5.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет					17 327-19 059
5.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет					15 781-17 358
5.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет					14 403-15 846

5.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы					13 349-14 687
6	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	35 233-38 759	32 521-35784	30 201-33226		26 017-28 617
6.1	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)					23695-26067
6.2	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	24 653-27 121	22 500-24 754	20 854-22 944		18 970-20 868
7	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу:					
7.1	при наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет					23 756-26 133
7.2	при наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет					21 681-23 855
7.3	при наличии среднего					20 096-22 110

	профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет					
7.4	при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет				18 281-20 110	
7.5	при наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы				16 157-17 779	
8	Специалист в сфере закупок:					
8.1	Ведущий специалист по закупкам				15 595	
8.2	Старший специалист по закупкам				15 185	
8.3	Специалист по закупкам				12 525	

Примечание:
Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского городского округа
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	8 759-9 640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда директоров	12 130-13 349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда директоров	11 050-12 143
Старший администратор	12 130-13 349
Администратор	11 050-12 143
Дежурный администратор	11 050-12 143
Программист, электроник:	
ведущий	18 282-20 113
I категории	15 757-17 327
II категории	13 091-14 403
Программист, электроник	11 050-12 144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник,	

экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15 757-17 327
I категории	13 091-14 403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11 050-12 144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9 753-10 733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8 759-9 640
Дежурный по залу (спортивному, тренажерному и других)	8 759-9 640
Механик	13 091-14 403
Специалист по кадрам	12 129-13 349
Техник:	
I категории	12 129-13 349
II категории	9 753-10 733
Техник	8 759-9 640

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского городского округа
Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского городского округа
Московской области

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДИРЕКТОРА

Показатели отнесения к группе по оплате труда директора характеризуют масштаб руководства муниципальным учреждением физической культуры и спорта: численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие филиалов, интерната при учреждении, общежития с количеством занимающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
4. Наличие занимающиеся за счет средств бюджета	Из расчета за каждого дополнительно	0,2
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в	За каждый вид	До 15

зависимости от их состояния и степени использования)		
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
- учебной техники	За каждую единицу	До 20
8. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся на балансе учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
9. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20

1. Отнесение к группе по оплате труда директора учреждения физической культуры и спорта производится по 7 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждением по следующим показателям:

2. Группа по оплате труда директора определяется не чаще одного раза в год учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов, по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается учредителем.

5. При установлении группы по оплате труда директора контингент занимающихся в учреждениях физической культуры и спорта учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в нескольких секциях в учреждениях физической культуры и спорта учитываются 1 раз.

6. За директором учреждения физической культуры и спорта, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда директора, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Физкультурно-спортивные сооружения (далее – спортсооружения) относятся к группе по оплате труда директора в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортсооружений к группе по оплате труда директора на основе балльной системы производится учредителем.

Спортсооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортсооружений к группе по оплате труда директора производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:
 - а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;
 - б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;
- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые спортсооружения	Крытые спортсооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34

20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46

Определение баллов для отнесения спортсооружений к группе по оплате труда директора спортивных сооружений определенного типа осуществляется по следующим специальным показателям:

Плоскостные спортсооружения (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунт овое	Спец месь	Травя ное	Деревя нное	Асфаль то- бетон	Искусс твенна я трава	Резино битумн ое, синтет ическо е
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно- дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	-	6,0	-	-	-	3,0	-
Кордром для авто- и авиамодельного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-

стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивное длина в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно- прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парапланная вышка	40	-	-	-	-	-	-

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств, применяется повышающий коэффициент 1,2.

3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортсооружения для стрелкового спорта (в баллах)

Тип спортивного сооружения	Дистанци я для стрельбы (в м)	Количество баллов		
		крытый	полуоткрыт ый	открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7

В расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
в расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
в расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
в расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
в расчете на 1 установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
в расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)	-	-	-	2,5
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0			1,5
В расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)				4,0

Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2	- 10,0
2,5-3	- 12,0
3,5-5	- 15,0
5,5-10	- 20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2	- 12,0
2,5-3	- 15,0
3,5-5	- 18,0
5,5-7	- 21,0
7,5-10	- 25,0

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

101-200	- 12,0
201-300	- 15,0
301-500	- 17,5
501-750	- 20,0
751-1000	- 22,5
1001-1500	- 25,0
1501-2000	- 27,5
2001-2500	- 30,0
2501-3000	- 32,5
свыше 3000	- 35,0

Горно-лыжные трассы:

скоростной спуск	- 16,5
слалом и слалом-гигант	- 18,5

Лыжные трамплины мощностью (в метрах):

15-20	- 15,0
40	- 16,0
60	- 18,5
70	- 19,5
90	- 20,5
100 и более	- 22,0

Примечания:

1. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5, при отсутствии подъемных устройств - коэффициент 0,8.

2. Горно-лыжные базы оцениваются в баллах по показателям сооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда директора исходя из суммы баллов, входящих в его состав сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров могут оцениваться в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

