



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.12.2024 № 6388

**Об утверждении типового положения о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений не социальной сферы
Рузского городского округа Московской области**

В соответствии с ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Рузского городского округа, Администрация Рузского городского округа постановляет:

1. Утвердить типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области (прилагается).

2. Руководителям муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа в срок до 31.12.2024 привести положения о системе оплаты труда работников данных муниципальных учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу:

3.1. Постановление Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 №62-ПЛ «Об утверждении типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области»;

3.2. Постановление Главы Рузского городского округа от 27.11.2018 №83-ПЛ «О приостановлении действия «Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области», утвержденного Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018г. №62-ПЛ»;

3.3. Постановление Главы Рузского городского округа от 25.02.2019 №53-ПЛ «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 года № 62-ПЛ «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области» (в редакции от 27.11.2018г. №83-ПЛ)»;

3.4. Постановление Главы Рузского городского округа от 12.08.2019 №3951 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 года № 62-П/1 «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области» (в редакции от 27.11.2018г. №83-П/1, от 25.02.2019г. №53-П/1)»;

3.5. Постановление Главы Рузского городского округа от 26.10.2021 №4127 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области» (в редакции от 12.08.2019 №3951)»;

3.6. Постановление Главы Рузского городского округа от 08.11.2021 №4274 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 26.10.2021 №4127);

3.7. Постановление Главы Рузского городского округа от 09.12.2021 №4847 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274)»;

3.8. Постановление Главы Рузского городского округа от 28.10.2022 №5239 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 27.11.2018 №83-ПЛ, от 25.02.2019 №53-ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847)»;

3.9. Постановление Главы Рузского городского округа от 25.01.2023 №325 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 27.11.2018 №83-ПЛ, от 25.02.2019 №53-ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847, от 28.10.2022 №5239)»;

3.10. Постановление Главы Рузского городского округа от 16.08.2023 №4815 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 27.11.2018 №83-ПЛ, от 25.02.2019 №53-ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847, от 28.10.2022 №5239, от 25.01.2023 №325)»;

3.11. Постановление Главы Рузского городского округа от 20.11.2023 №7782 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-П/Л (в редакции от 27.11.2018 №83-П/Л, от 25.02.2019 №53-

ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847, от 28.10.2022 №5239, от 25.01.2023 №325, от 16.08.2023 №4815)»;

3.12. Постановление Главы Рузского городского округа от 18.12.2023 №8616 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 27.11.2018 №83-ПЛ, от 25.02.2019 №53-ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847, от 28.10.2022 №5239, от 25.01.2023 №325, от 16.08.2023 №4815, от 20.11.2023 №7782)»;

3.13. Постановление Главы Рузского городского округа от 05.02.2024 №570 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 19.11.2018 № 62-ПЛ (в редакции от 27.11.2018 №83-ПЛ, от 25.02.2019 №53-ПЛ, от 12.08.2019 №3951, от 26.10.2021 №4127, от 08.11.2021 №4274, от 09.12.2021 №4847, от 28.10.2022 №5239, от 25.01.2023 №325, от 16.08.2023 №4815, от 20.11.2023 №7782, от 18.12.2023 №8616)».

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании – официальном сайте Рузского городского округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



Н.Н. Пархоменко

**Типовое
положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не
социальной сферы Рузского городского округа Московской области**

1. Общие положения

1.1. Основной целью настоящего типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рузского городского округа Московской области (далее – положение) является обеспечение единой правовой базы формирования системы оплаты труда и ее единообразное применение для работников муниципальных учреждений Рузского городского округа Московской области не социальной сферы (далее – работники муниципальных учреждений).

1.2. Настоящее Положение регулирует отношения по оплате труда работников муниципальных учреждений, работающих на штатных должностях, указанных в п.3.1 настоящего Положения, в Рузском городском округе Московской области.

2. Структура денежного содержания

2.1. Денежное содержание работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат.

2.2. Ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за особые условия труда;
- надбавку к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение.

2.3. Дополнительные выплаты включают в себя:

- премию за выполнение особо важных и сложных заданий;
- материальную помощь.

3. Порядок определения должностных окладов

3.1. Должностные оклады работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с таблицей:

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад
1.	Руководитель	33260 - 46300
2.	Заместитель руководителя	29344 – 40520
3.	Главный: бухгалтер экономист инженер энергетик механик	27393
4.	Заведующий (начальник) отдела, подразделения, кладбища Заместитель главного бухгалтера	24488
5.	Заместитель заведующего (начальника)отделом Заведующий сектором Ответственный секретарь Секретарь руководителя	23502
6.	Главный эксперт Главный юрисконсульт Главный экономист структурного подразделения Главный специалист по закупкам Инженер	22515

	Инженер-сметчик Инженер по строительному контролю Энергетик Мастер участка	
7.	Старший инспектор Старший инспектор по охране труда Старший эксперт Сметчик Юрисконсульт Контрактный управляющий Механик Программист Технический редактор Диспетчер Архивариус Специалист по закупкам Диспетчер системы 112 Диспетчер ЕДДС Оперативный дежурный Ведущий: бухгалтер, экономист, инженер	21529
8.	Секретарь-референт	19567
9.	Инспектор 1 категории Бухгалтер 1 категории Экономист 1 категории Инспектор по охране труда Оператор электронной версии Специальный корреспондент	17659
10.	Техник-программист Смотритель кладбищ	15686
11.	Инспектор Бухгалтер Экономист	12737
12.	Кассир Секретарь Делопроизводитель Корректор	11751

4. Надбавка к должностному окладу за особые условия труда

4.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, интенсивность, напряженность, специальный режим работы) работникам муниципальных учреждений устанавливается в размере от 1 до 100 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно со дня ее установления.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

5.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам муниципальных учреждений устанавливается в следующих размерах:

При стаже	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 полных лет	10
от 5 до 10 полных лет	15
от 10 до 15 полных лет	20
свыше 15 полных лет	30

5.2. Исчисление стажа, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее. Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет подлежит изменению со дня достижения стажа соответственно 5, 10, 15 полных лет.

5.4. Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.

6. Ежемесячное денежное поощрение

6.1. Работникам муниципальных учреждений выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 70 процентов должностного оклада.

7. Премирование

7.1. Работникам муниципальных учреждений за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия в порядке, установленном представителем нанимателя (работодателем).

8. Материальная помощь

8.1. Работникам муниципальных учреждений на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в году времени.

8.2. В случае неиспользования работником муниципальных учреждений права на ежегодный оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника муниципальных учреждений материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

8.3. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи.

9. Оплата труда профессий рабочих

9.1. Тарифные ставки профессий рабочих устанавливаются по тарифным разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Показатели	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки, руб	8923	9289	9753	10199	11359	11672	12859	14117	15509	16999	18677	19997

9.2. Разряды оплаты труда определяются согласно Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

10. Иные основания

10.1. Условия оплаты труда работников и рабочих профессий устанавливаются при утверждении Положения об оплате труда конкретного муниципального учреждения с учетом специфики работы учреждения.

