



АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12.2023 № 8613

О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения Рузского городского округа «Благоустройство», утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа от 17.01.2023 № 201 (с изменениями от 04.04.2023 № 1688)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Главного управления содержания территорий Московской области от 21.09.2022 N 94-Р «Об утверждении типовых документов, регулирующих деятельность муниципальных бюджетных учреждений городских округов Московской области в сфере содержания территорий», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области, Администрация Рузского городского округа Московской области, постановляет:

1. Внести в Положение о размере и условиях оплаты труда работников бюджетного учреждения Рузского городского округа «Благоустройство», утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа от 17.01.2023 № 201(с изменениями от 04.04.2023 № 1688) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела II «Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1	Директор	33 884,22
2	Первый заместитель директора	28 236,85
3	Заместитель директора	27 697,51
4	Главный бухгалтер	26 354,40
5	Главный экономист	26 354,40
6	Главный механик	26 354,40
7	Главный инженер	26 354,40
8	Главный энергетик	26 354,40

9	Заместитель главного бухгалтера	23 530,71
10	Начальник отдела	23 530,71
11	Начальник участка	23 530,71
12	Заместитель начальника отдела	22 589,48
13	Заместитель начальника участка	22 589,48
14	Инженер - электрик	21 648,25
15	Главный юрист-консульт	21 648,25
16	Мастер	20 772,60
17	Мастер объектов дорожного хозяйства	20 550,24
18	Ведущий экономист	20 707,02
19	Ведущий бухгалтер	20 707,02
20	Ведущий специалист	20 707,02
21	Ведущий специалист по закупкам	20 707,02
22	Специалист по закупкам	19 864,80
23	Специалист	19 864,80
24	Специалист по кадрам	19 864,80
25	Специалист по сметной работе	19 864,80
26	Диспетчер	19 864,80
27	Механик	19 864,80
28	Специалист по охране труда	18 763,26
29	Системный администратор	18 763,26
30	Секретарь-делопроизводитель	18 763,26

»

1.2. Раздел III. «Порядок формирования фонда оплаты труда для работников, занимающих должности руководителей и специалистов Учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.1 Фонд оплаты труда в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой должности:

- 12 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3,6 должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряжённость и специальный режим работы в размере 10 должностных окладов;
- ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов;
- материальной помощи в размере 2 должностных окладов;
- премии по результатам работы за квартал, год, выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4 должностных окладов.

3.2 Фонд оплаты труда в расчете на год по каждой должности может быть увеличен на размер премии по итогам работы за год в соответствии с приказом директора Учреждения по согласованию с Учредителем. Директор Учреждения вправе перераспределять фонд оплаты труда между выплатами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»

1.3. Пункт 4.1. раздела IV «Оплата труда работников, занимающих должности рабочих Учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.1. Оплата труда работников, занимающих должности рабочих Учреждения, производится в соответствии с тарифными ставками согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды рабочих Учреждения устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Работникам, занимающих должности рабочих Учреждения, в зависимости от характера и режима работы устанавливаются компенсационные и дополнительные выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

К компенсационным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы;

- ежемесячная надбавка к тарифной ставке за выслугу лет.».

1.4. Пункт 4.7 раздела IV. «Оплата труда работников, занимающих должности рабочих Учреждения» исключить.

1.5. Пункт 4.9. раздела IV. «Оплата труда работников, занимающих должности рабочих Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Оплату работы в выходной и нерабочий праздничный день для работников, работающих по графикам:

1) пятидневной рабочей недели:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), тарифной ставки) сверх оклада (должностного оклада) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда по данной профессии (должности), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), тарифной ставки) сверх оклада (должностного оклада) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда по данной профессии (должности), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась сверх месячной нормы рабочего времени и не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха;

2) рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику (сутки через трое):

- в размере одинарной дневной или часовой ставки (тарифной ставки (части тарифной ставки)) сверх тарифной ставки (части тарифной ставки)) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда по данной профессии (должности), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере двойной дневной или часовой ставки (тарифной ставки (части тарифной ставки)) сверх тарифной ставки (части тарифной ставки)) за день или час работы, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда по данной профессии (должности), если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

1.6. Пункт 4.10. раздела IV. «Оплата труда работников, занимающих должности рабочих Учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются доплаты:

4.10.1. За выполнение тяжелых работ, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда до 12% от тарифной ставки, но не менее 4% от тарифной ставки. Размер выплаты устанавливается отдельным локальным нормативным актом предприятия по результатам специальной оценки условий труда для всех рабочих мест и должностей, по которым выявлены особые (вредные, опасные) условия труда.

4.10.2. За работу в ночное время (с 22 ч. до 6 ч.) в размере 20% процентов часовой ставки (тарифной ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время от тарифной ставки.

4.10.3. При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ объем выплат производится с учетом объема фактически выполняемой работы. Конкретный размер доплаты работника определяется руководителем Учреждения в зависимости от объема выполняемой работы.

4.10.4. За выполнение работ с иными особыми условиями труда до 24% от тарифной ставки. Конкретный размер доплаты работника определяется руководителем Учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях.

Начисление и выплата доплат, перечисленных в подпунктах 4.10.1-4.10.4 настоящего Положения, производится ежемесячно в соответствии с табелями учета рабочего времени. Совокупный размер доплат, установленных Работнику, максимальным размером не ограничивается.»

1.7. Раздел V. «Порядок формирования фонда оплаты труда для работников, занимающих должности рабочих Учреждения» изложить в следующей редакции:

«5.1 Фонд оплаты труда в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой должности:

- 12 тарифных ставок;
- ежемесячной надбавки к тарифной ставке за выслугу лет в размере 3,6 тарифной ставки;
- ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы в размере 18 тарифных ставок;
- ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 тарифных ставок;
- ежемесячной надбавки к тарифной ставке за особые условия работы в размере 18 тарифных ставок;
- надбавки водителям и трактористам за содержание транспорта, недопущение ДТП на служебном транспорте в размере 3 тарифных ставок.

5.2 Фонд оплаты труда в расчете на год по каждой должности может быть увеличен на размер премии по итогам работы за год в соответствии с приказом директора Учреждения по согласованию с Учредителем. Директор Учреждения вправе перераспределять фонд оплаты труда между выплатами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»

1.8. Приложение № 2 к Положению «Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном издании, распространяемом в Рузском городском округе, и разместить на официальном сайте Рузского городского округа в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. Заместителя Главы Администрации Рузского городского округа Соколова А.А.

Глава городского округа



Н.Н. Пархоменко

Приложение
к постановлению Администрации
Рузского городского округа
от 28.04.2023 № 8613



Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
учреждения Рузского городского округа
«Благоустройство»

Межразрядные тарифные коэффициенты

Показатели	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446

и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

Тарифные ставки рабочих Учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Размер тарифной ставки, руб.
1	Тракторист	10 479,00
2	Водитель автомобиля	10 479,00
3	Слесарь по ремонту	9 409,00
4	Плотник	8 997,00
5	Сварщик	8 997,00
6	Электромонтер	8 997,00
7	Кладовщик	8 569,00
8	Дорожный рабочий	8 569,00
9	Рабочий по благоустройству	8 569,00
10	Монтажник	8 569,00
11	Уборщик служебных помещений	8 231,00
12	Сторож	8 231,00