



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2025

2528-ПА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Рузского муниципального округа Московской области и образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа, утвержденное постановлением Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 02.07.2025 № 1238-ПА

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Рузского муниципального округа Московской области и образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского муниципального округа

Московской области от 02.07.2025 № 1238-ПА изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025.

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании – официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: RUZAREGION.RU.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Волкову Е.С.

Глава муниципального округа

А.А. Горбылёв





Приложение к постановлению
Администрации Рузского
муниципального округа
от « » 2025 №
22.10.2025 2528-ПА
Приложение №2 к постановлению
Администрации Рузского
муниципального округа
от «02» 07 2025 №1238-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного образования и дополнительного
профессионального образования Рузского муниципального округа
Московской области, общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского
муниципального округа Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа Московской области (далее – учреждение).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты тру

4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется Управлением образования администрации Рузского муниципального округа и Управлением Культуры Администрации Рузского муниципального округа по согласованию с Администрацией Рузского муниципального округа Московской области.

Руководящим работникам учреждений, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Постановлением Администрации Рузского муниципального округа.

13. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных образовательных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

16. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда

оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

III. Установление выплат компенсационного характера

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

19. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 30-35 процентов (30 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 35 процентов – педагогическим работникам) – в школах-интернатах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

20. Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

23. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их

должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

24. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

25. Ежемесячная доплата за счет иных межбюджетных трансфертов преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные (предпрофессиональные и/или общеразвивающие) программы в области музыкального искусства учреждений дополнительного образования сферы культуры Рузского муниципального округа Московской области в рамках выполнения муниципального задания, устанавливается в размере 5000 рублей при условии занятости не менее одной ставки по указанной основной должности в учреждении, пропорционально отработанному времени. Доплата устанавливается на период с 01.01.2025 и действует до 31.12.2025 включительно.

На установленный размер ежемесячной доплаты, указанной в настоящем пункте, другие виды выплат не начисляются. Указанная в настоящем пункте ежемесячная доплата выплачивается при одновременном сохранении иных выплат работникам.»;

IV. Установление выплат стимулирующего характера

26. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования

Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

27. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

28. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

29. Педагогическим работникам в учреждениях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются

педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

30. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей;

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

31. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу

решения о присуждении ученой степени.

32. Преподавателям учреждений сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

33. При определении объема финансового обеспечения учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда работникам, муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

34. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – органом местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

работникам учреждений – руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательного учреждения или коллективным договором.

35. Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

36. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательного учреждения.

37. Стимулирующие выплаты за счет иного межбюджетного трансферта работникам организаций дополнительного образования сферы культуры Рузского муниципального округа Московской области с высоким уровнем достижений работы педагогического коллектива дополнительного образования сферы культуры, которые по результатам рейтингования в соответствии с Положением о рейтинговании организаций дополнительного образования сферы культуры Московской области, утвержденным распоряжением Министерства культуры и туризма Московской области от 07.06.2023 № 17РВ-156, проводимым на основании данных федерального статистического наблюдения по форме № 1-ДШИ «Сведения о детской музыкальной, художественной, хореографической школе и школе искусств», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 02.06.2021 № 298 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения сведения о детской музыкальной, художественной, хореографической школе и школе искусств» (далее - форма № 1-ДШИ, стимулирующие выплаты, организации дополнительного образования) которые набрали следующее количество баллов: на основании формы № 1-ДШИ на начало 2022-2023 учебного года – 65 баллов и более; на основании формы № 1-ДШИ на начало 2023-2024 учебного года – 75 баллов и более; на основании формы № 1-ДШИ на начало 2024-2025 учебного года – 80 баллов и более; на основании формы № 1-ДШИ на начало 2025-2026 учебного года – 90 баллов и более; на основании формы № 1-ДШИ на начало 2026-2027 учебного года – 100 баллов», устанавливаются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных управлению культуры Рузского муниципального округа из бюджета Московской области в следующем размере:

- Руководитель - 53 444 рублей 00 копеек;
- педагогический работник – 5 000 рублей,

при условии осуществлении трудовой деятельности в учреждении (ДШИ) по основному месту работы на условиях полной занятости на полную ставку) не менее полного календарного года, предшествующего году предоставления иного межбюджетного трансферта.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на период с 01.01.2025 и действует до 31.12.2025 включительно.

На установленный размер ежемесячной выплаты, указанной в настоящем пункте, другие виды выплат не начисляются. Указанная в настоящем пункте ежемесячная выплата выплачивается при одновременном сохранении иных выплат работникам

V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

38. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

39. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

40. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение №1 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального
округа, общеобразовательных учреждений
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья Рузского
муниципального округа

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников общеобразовательных учреждений для
детей с ограниченными возможностями здоровья

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждении, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	30808	29477	28145	26785
	первую квалификационную категорию	29477	28145	26785	26380
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29321	27988	26652	25331
	первую квалификационную категорию	27988	26652	25331	23983
3.	Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения учреждении, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	29812	28388	26976	25546
	первую квалификационную категорию	28388	26976	25546	25269

Таблица 2

КОЭФФИЦИЕНТ
группы по оплате труда руководителей муниципальных
общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа
Московской области для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по учреждении безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную	1,35	1,15	1,05	1,0

	категорию руководящей должности				
--	---------------------------------	--	--	--	--

Примечание. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательного учреждения Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и его заместителей по решению органа местного самоуправления может исчисляться исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$СЗП = ФОТ / КП, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;
 ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятой внеурочной деятельностью), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников учреждений дополнительного образования
детей**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)
		Группа по оплате труда руководителей

		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждении, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) учреждении, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения учреждении, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора образовательной учреждении по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной учреждении по безопасности (по учреждении безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей

Таблица 4

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ) СПЕЦИАЛИСТОВ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29800	28381	26969	25539
	первую квалификационную категорию	28381	26969	25539	25261
2	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28381	26969	25539	25261
	первую квалификационную категорию	26969	25539	25261	23994

Приложение №2 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального округа,
общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья Рузского
муниципального округа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	34781
1.2.	Руководитель физического воспитания	33504
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, Преподаватель	34781

	музыкальных дисциплин	
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
2.1.	Учитель, старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог	31774
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	29314

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист,	32661
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных учреждений для детей,	

	нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
2.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	31573

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		Без категории	первая квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.	Педагогические работники образовательных организаций, учреждений дополнительного профессионального образования			
1.1.	Методист, тьютор	21773	25462	27160
1.2.	Инструктор-методист	21773	25462	27160
1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	21773	25462	27160

Приложение №3 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального округа,
общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья Рузского муниципального округа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений
(учебно-вспомогательного персонала)

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий складом	11092
1.2.	Заведующий центральным складом	12182
1.3.	Заведующий хозяйством	10432
1.4.	Заведующий производством (шеф-повар) учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23752
	второй группе по оплате труда руководителей	22565
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.5.	Заведующий общежитием учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.6.	Начальник отдела кадров в учреждении, отнесенной	

	к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.7.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501

2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	

	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14501
3.2.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16156
3.3.	Делопроизводитель	9766
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.5.	Вожатый	12201
3.6.	Помощник воспитателя	14701
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	14701
	среднее профессиональное образование по	15841

	программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	
3.8.	Помощник руководителя	9766
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.10.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Приложение №4 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального округа,
общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья Рузского муниципального округа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ медицинского персонала учреждений, имеющих интернат

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	48504	45421	41375	38814
2	Инструктор по лечебной физкультуре	32272	29653	26612	24456
3	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39681	36460	32720	30069

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение №5 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального округа,
общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья Рузского муниципального округа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностн ые оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждении, имеющей филиалы, институты	44489
1.3.	Заведующий библиотекой учреждении, не имеющей филиалов, институтов	42586
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909

1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	42496
	второй группе по оплате труда руководителей	40493
	третьей группе по оплате труда руководителей	36468
	четвертой группе по оплате труда руководителей	32465
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	29536
	II категории	28777
	без категории	19958-26451
2.3.	Организатор экскурсий	19958-23773
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	34540
	II категории	31448

	без категории	26451-29536
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.7.	Культорганизатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	17197

Приложение №6 к положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования и
дополнительного профессионального
образования Рузского муниципального округа,
общеобразовательных учреждений для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья Рузского муниципального округа

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих учреждений**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 10	1,09 30	1,143 1	1,27 31	1,30 80	1,4 409	1,581 9	1,737 9	1,9 050	2,09 30	2,24 09
Тарифные ставки и (в рублях)	892 3	9289	9753	10200	1136 0	1167 2	128 58	14116	15508	169 99	1867 6	1999 6



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

На основании постановления правительства МО от 23.06.2025 № 700-ПП, вносятся изменения в постановление для обеспечения ежемесячной доплаты за счет иных межбюджетных трансфертов преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные (предпрофессиональные и/или общеразвивающие) программы в области музыкального искусства учреждений дополнительного образования сферы культуры Рузского муниципального округа Московской области.

В связи с нахождением на территории Рузского муниципального округа Московской области учреждений дополнительного профессионального образования необходимо утвердить должностные оклады руководящих работников и педагогических работников дополнительного профессионального образования

Начальник Управления образования

А.А. Игнатьев