



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.04.2025 № 416-ПА

**Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры
Рузского муниципального округа Московской области к группам по оплате
труда руководителей и специалистов**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 28.11.2024 № 226/2024-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов, связанных с наделением статусом муниципального округа отдельных муниципальных образований Московской области», Постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 №323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», Распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 №71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», Распоряжением Комитета по труду и занятости Московской области от 14.10.2011 №37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей» руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей и специалистов (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Рузского городского округа от 17.05.2022 №1887 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей и специалистов».

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании – официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: RUZAREGION.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Пирогову Т.А.

Глава Рузского муниципального округа



А.А. Горбылёв

Приложение
к постановлению Администрации
Рузского муниципального округа

23.04.2025 416-ПА
от №

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
СПЕЦИАЛИСТОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей и специалистов (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьями 135 и 143 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», приказом Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 25.05.2006 № 229 «Об утверждении Методических указаний по реализации вопросов местного значения в сфере культуры городских и сельских поселений, муниципальных районов и методических рекомендаций по созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», распоряжением Комитета по труду и занятости Московской области от 14.10.2011 №37-р «Об утверждении Порядка отнесения государственных образовательных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», постановлением Правительства Московской области от 30.09.2014 № 819/38 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», постановлением Администрации Рузского муниципального округа от 27.01.2025 №145 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского муниципального округа».

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях определения показателей (количественные и качественные критерии) оценки деятельности муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры.

1.3. К показателям оценки деятельности муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальными учреждениями, объем, сложность и эффективность работы учреждения, численность работников учреждения, количество обучающихся, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.3.1. Показатели оценки деятельности муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры являются основой для определения группы по оплате труда руководителей и специалистов учреждений культуры, установления должностных окладов в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной законодательством Московской области.

1.3.2. В показателях оценки деятельности муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования предусматривается многоаспектная оценка масштаба и качества деятельности учреждения культуры путем сочетания объемных показателей и балльной оценки качественных показателей, характеризующих состояние и содержание деятельности учреждения.

2. Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей и специалистов

2.1. По объемным показателям для установления должностных окладов руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры установлено пять групп по оплате труда.

2.2. Отнесение муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры к одной из пяти групп по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов показателей оценки деятельности учреждения.

2.3. Для установления должностных окладов руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры настоящим Порядком определены основные объемные показатели оценки деятельности.

2.4. Установление дополнительных показателей возможно при выполнении следующих условий: недостаточное количество объемных показателей, отраженных в настоящем Порядке, для всесторонней объективной оценки деятельности учреждения и положительной тенденции развития учреждения.

2.5. При установлении дополнительных показателей количество баллов за каждый из них прибавляется к сумме баллов, полученных в результате расчета по основным объемным показателям оценки деятельности учреждений.

2.6. При отнесении к группам по оплате труда могут использоваться только основные объемные показатели оценки деятельности, без применения дополнительных показателей.

2.7. Ежегодно до 20 января муниципальные учреждения культуры и муниципальные учреждения дополнительного образования сферы культуры представляют в Управление культуры Администрации Рузского муниципального округа документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы, с сопроводительным письмом руководителя учреждения (статистическая отчетность, документация, подтверждающая не включенные в официальную статистику показатели, с докладной запиской о деятельности учреждения согласно подлежащим оценке качественным критериям).

Руководители учреждений культуры несут дисциплинарную ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

2.8. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются Управлением культуры Администрации Рузского муниципального округа не чаще одного раза в год.

2.9. В случае изменения группы по оплате труда руководителей на основании достигнутых объемных показателей за отчетный год в сторону увеличения, новая группа по оплате труда руководителей устанавливается с 01 января года, следующего за текущим.

2.10. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей и специалистов устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.11. За учреждениями, устраняющими последствия аварий или форс-мажорных обстоятельств (стихийные бедствия и другое), реорганизуемыми и ликвидируемыми, а также за учреждениями, здания которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ (наступления обстоятельств).

2.12. Управление культуры Администрации Рузского муниципального округа может переводить учреждения культуры при достижении высоких результатов в работе на одну группу выше по сравнению с группой, определенной основными и дополнительными показателями.

2.13. Порядок и показатели отнесения учреждений клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей и специалистов представлены в приложениях №1 и №2 к настоящему Порядку.

2.14. Порядок и показатели отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей и специалистов представлены в приложениях №3 и №4.

2.15. Порядок и показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда представлены в приложениях №5 и №6.

2.16. Порядок и показатели отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования представлены в приложениях №7 и №8.

Приложение №1
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
КЛУБНОГО ТИПА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
СПЕЦИАЛИСТОВ**

Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа:

N п/ п	Тип (вид) учреждения культуры	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов				
		I	II	III	IV	Вне группы
1.	Учреждения клубного типа: - муниципальные дома культуры, клубы, центры культуры и досуга, культурно-досуговые объединения, досуговые объекты, передвижные клубные учреждения	401- 900	201- 400	91- 200	70-90	Показатели ниже 4-ой группы по оплате труда
2.	Муниципальные парки культуры и отдыха	31-45	21-30	10-20	1-9	Показатели ниже 4-ой группы по оплате труда

Примечания:

Группы по оплате труда руководителей и специалистов, муниципальных учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма 7-НК федерального государственного статистического наблюдения)..

Отнесение муниципальных учреждений культуры клубного типа к одной из пяти групп по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов показателей оценки деятельности в целом по учреждению.

При наличии дополнительных показателей, не предусмотренных в настоящем Порядке, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в муниципальном учреждении культуры клубного типа, каждый из них может быть оценен в размере не выше 20 баллов.

Учреждения культуры клубного типа, парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

Для отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются основные объемные показатели оценки деятельности согласно приложению №2.

Приложение №2
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

**ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество: - постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
2.	Количество формирований, имеющих звание «Народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов (для учреждений культуры)	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла
11	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	1 механизированный аттракцион	3 баллов
12	Количество действующих досуговых объектов (для парков культуры и отдыха)	1 объект	1 балл

1.1. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном

учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

1.2. К досуговым объектам относятся: кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), зеленые и эстрадные театры, эстрады; танцевальные площадки (залы), залы игровых автоматов, игротеки; комплексы малых аттракционов, аттракционы больших форм, спортивные площадки без учета оздоровительных дорожек, лыжни, пункты проката, видео комнаты, литературные, музыкальные гостиные, библиотеки, входящие в структуру парка культуры и отдыха, кафе, входящие в структуру парка культуры и отдыха, другие объекты, расположенные на территории парка и его филиалов. Все объекты, входящих в состав комплексов, относятся к одному виду досуговых объектов. Если парк имеет несколько комплексов, то каждый комплекс считается за единицу.

1.3. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района, округа), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кинопоказы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

1.4. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа, звания которым подтверждено или вновь присвоено распоряжением Министерства культуры Московской области.

1.5. Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 6-НК) федерального государственного статистического наблюдения).

Тип учреждения культуры	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
	Количество баллов			
Библиотеки	30 - 35	25 - 30	20 - 25	До 20

Примечания:

Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных библиотек устанавливаются исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за последние три года.

Муниципальные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов исходя из их значения в системе библиотечно-библиографического и информационного обслуживания, проводимой научно-исследовательской работы и объема работы по обслуживанию читателей, при этом учитываются основные объемные показатели и дополнительные.

К основным объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальных библиотек:

- количество читателей и книговыдачи;
- сеть библиотек;
- наличие передвижных библиотек;
- пунктов вне стационарного обслуживания;
- численность работников.

К дополнительным показателям, характеризующим нагрузку, специфические условия работы и руководства муниципальных библиотек могут быть отнесены:

- применение эффективных методов управления библиотеками (программный и проектно-целевой);
- совершенствование справочно-библиографической деятельности (в т. ч. Выполнение и учет справок);
- уровень информационного обслуживания читателей (в т.ч. создание и использование собственных электронных ресурсов);
- предоставление услуг МБА (межбиблиотечного абонемент) и ЭДД (электронной доставки документов);
- другие качественные и количественные критерии, дополняющие основные

объемные показатели в соответствии с утвержденными на местах критериями качества деятельности и услуг.

Отнесение муниципальных библиотек к одной из четырех групп по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов основных объемных показателей оценки деятельности, включая показатели филиалов.

Для отнесения муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются основные объемные показатели оценки деятельности согласно приложению №4.

Приложение №4
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

**ОСНОВНЫЕ ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУППЫ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Для отнесения муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются следующие основные объемные показатели оценки деятельности:

Показатели	Условия	Количество
Количество читателей	За 1 тысячу читателей	2
Количество книговыдач на	За 10 тысяч экземпляров	2
Наличие передвижных библиотек, библиотечных пунктов	За 1 единицу	0,3
Количество библиотечных работников	За 1 штатную единицу	0,3
Количество библиотек (за каждую библиотеку в составе ЦБС)	За 1 библиотеку	0,3
Процент охвата населения	До 30%	2
	От 30% до 40%	3
	От 40% до 50%	4
	Свыше 50%	5

Приложение №5
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ МУЗЕЕВ К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

N п/п	Тип учреждения культуры	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов				
		I	II	III	IV	Вне групп ы
1.	музеи и другие учреждения музейного типа муниципального округа	600-1000	400-600	200-400	100-200	до 100

Примечания:

Группы по оплате труда руководителей и специалистов музеев и других учреждений музейного типа муниципального округа устанавливаются исходя из среднегодовых фактических показателей их работы, исчисленных за последние три года.

Отнесение музеев и других учреждений музейного типа муниципального округа, к одной из четырех групп по оплате труда руководителей и специалистов производится по сумме баллов основных объемных показателей оценки деятельности и дополнительных. Филиалы относятся к группам по оплате труда самостоятельно.

К основным объемным показателям относятся показатели, характеризующие основные направления деятельности музеев и других учреждений музейного типа муниципального округа: количество основного фонда, количество посещений, выставок, экскурсий на одного научного сотрудника и экскурсовода, мероприятий.

К дополнительным показателям, характеризующим нагрузку, специфические условия работы и руководства музеев и других учреждений музейного типа муниципального округа, могут быть отнесены:

- применение эффективных методов управления (программный и проектно-целевой);
- организация и проведение научно-практических конференций;
- создание собственных электронных ресурсов;
- организация новых форм научно-просветительной работы;
- участие в грантовых проектах, смотрах и конкурсах;

- другие качественные и количественные критерии, дополняющие основные.

При наличии дополнительных показателей, не предусмотренных в настоящем Порядке, каждый из них может оцениваться в размере не выше 2-х баллов.

Для отнесения музеев и других учреждений музейного типа муниципального округа к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются основные объемные показатели оценки деятельности согласно приложению №6.

Приложение №6
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МУЗЕЕВ

п/ п	Показатели	Условия	Число баллов
1.	<p>Число музейных предметов основного фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ исторические и краеведческие музеи; ▪ художественные музеи (изобразительных и других видов искусств); ▪ литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа 	<p>за каждые 200 музейных предметов</p> <p>за каждые 10 музейных предметов</p> <p>за каждые 10 музейных предметов</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
2.	<p>Число музейных предметов научно-вспомогательного фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ исторические и краеведческие музеи; ▪ художественные музеи (изобразительных и других видов искусств); ▪ литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа 	<p>за каждые 300 музейных предметов</p> <p>за каждые 15 музейных предметов</p> <p>за каждые 15 музейных предметов</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
3.	<p>Число экспонатов, выставленных для обозрения на постоянных и временных выставках в течение года:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ исторические и краеведческие музеи; ▪ художественные музеи (изобразительных и других видов искусств); ▪ литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа 	<p>за каждые 100 музейных предметов</p> <p>за каждые 30 музейных предметов</p> <p>за каждые 30 музейных предметов</p>	<p>4</p> <p>3</p> <p>2</p>

4.	Число посещений (индивидуальных и коллективных)	за каждые 5 тыс. посетителей	10
5.	Количество культурно-просветительных мероприятий, организуемых музеем	за каждые 10 мероприятий	1
6.	Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течение года	за каждый вид услуг	5
7.	Количество учреждений, которым оказывалась методическая помощь в течение года	за каждое учреждение	1
8.	Издательская деятельность, научно-практические конференции, чтения (областного, российского уровня)	за каждый изданный материал (статью); участие в научно-практических конференциях (чтениях) за каждый сборник работ не менее 50 страниц; организацию научно-практических конференций (чтений)	5 10
9.	Прочие показатели (определяются органом управления)	-	до 20

1.1. К культурно-просветительным мероприятиям относятся лекции, презентация выставки, театрализованные праздники и представления, конкурсы, праздники города (муниципального округа), выставки-продажи и другие мероприятия.

1.2. К видам платных услуг, оказываемых населению, относятся: входная плата на посещение выставок, лекций и т.п.; обучение в кружках и курсах; клубы по интересам; выставка-продажа; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки, клубы по интересам, организуемые музеем, относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

Приложение №7
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по оплате
труда руководителей и специалистов

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
СПЕЦИАЛИСТОВ**

N п/ п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1.	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение №8
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений культуры к группам по
оплате труда руководителей и
специалистов

**ОСНОВНЫЕ ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУППЫ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Для отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов учитываются следующие основные объемные показатели оценки деятельности:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении	За каждого обучающегося	0,5
2	Количество штатных работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
	работник высшей категории	Дополнительно за каждого работника	+1,0
	работник первой категории	(учитывается плюсом)	+0,5
	работники, имеющие звание «Заслуженный» или отраслевой почетный знак	Дополнительно за каждого работника (учитывается плюсом)	+1
3	Работа учреждения в выходные дни	Подтверждается учебным планом и приказом дирекции	20
4	Многопрофильность учреждения	Подтверждается документально	
		до 5 специализаций	5
		до 10 специализаций	10
		свыше 10 специализаций	20
5	Наличие библиотеки и фонотеки	При наличии штатного работника библиотеки +10 баллов (+10 баллов учитывается плюсом)	10

6	Наличие специально оборудованных и укомплектованных в соответствии с профессиональными требованиями классов (хоровые, хореографические, компьютерные, теоретические) звукозаписи и технических средств, классы скульптуры и другие)	Подтверждается заключением экспертной комиссии по аттестации учебного заведения	
		За каждый класс	5
		Наличие натурального фонда	5
		Наличие свыше 50 демонстрационного экземпляров натурального фонда	10
		Наличие костюмерной	5
8	Наличие концертных и выставочных залов залов	За один зал	10
9	Наличие филиалов и отделений	Подтверждается Уставом	
	до 30 обучающихся	За один филиал (отделение)	20
	свыше 30 обучающихся		30
10	Наличие заказных инструментов и оборудования	Подтверждается бухгалтерскими документами	20
11	Наличие выпускников, поступивших в профильные ССУЗы и ВУЗы	Подтверждается документально. За одного поступившего	20
12	Наличие стипендиатов:	Подтверждается приказами соответствующих ведомств	
	Министерства культуры Российской Федерации	За каждого стипендиата	20
	Министерства культуры Московской области	За каждого стипендиата	15
	Главы муниципального округа (руководителя администрации)	За каждого стипендиата	10
	предприятий и организаций		5

13	Участие в смотрах, конкурсах, выставках, фестивалях и других аналогичных мероприятиях	Подтверждается документально за каждое участие	1
14	Участие в плэнерах, мастер-классах и других аналогичного мероприятиях	Подтверждается документально за каждое участие	5
15	Призовые места в конкурсах, выставках, фестивалях и других аналогичных мероприятиях: городских, зональных	Подтверждается наличием дипломов, грамот, сертификатов за каждое занимаемое место	
		Гран-при	5
		Первое место	4
		Второе место	3
		Третье место	2
		Специальный приз	1
	республиканских	Гран-при	10
		Первое место	8
		Второе место	7
		Третье место	6
		Специальный приз	5
	российских, межрегиональных	Гран-при	15
		Первое место	13
		Второе место	12
		Третье место	11
		Специальный приз	10
	международных	Гран-при	20
		Первое место	18
		Второе место	17
		Третье место	16
		Специальный приз	15
16	Осуществление учебно - методической деятельности (учебные пособия, методические разработки, аудио-и видеозаписи открытых занятий концертов и т.п.)	За каждую разработку	5
17	Концертная и выставочная деятельность	За каждое мероприятие	5
18	Наличие творческих коллективов, существующих не менее 2-х лет	За каждый коллектив	5

	Наличие подготовительных		
19	Количество обучающихся в группах, осуществляющих свою деятельность на основе самоокупаемости:	За каждого обучающегося	
	частичной		0,5
	полной		1
20	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением органа управления		

Примечание.

В соответствии с инструктивным письмом Министерства культуры Российской Федерации от 28 сентября 1995 года N 124-207/16-18 «О тарифно-квалификационных характеристиках (требованиях) по должностям работников учреждений образования» объемные показатели могут быть дополнены с учетом территориальных, национальных и других особенностей работы школ искусств.

В связи недостаточной мощностью и оснащенностью зданий необходимой для организации учебного процесса в соответствии с современными требованиями и, как следствие, затруднение, не связанное с эффективностью работы руководителя учреждения, в достижении некоторых показателей, относить учреждения дополнительного образования сферы культуры Рузского муниципального округа к группе по оплате труда не ниже II группы.