



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.01.2025 № 133

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения физической культуры и
спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа
Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа Московской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области»;

2.2. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.02.2023 № 472 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716»;

2.3. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.06.2023 № 3614 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472)»;

2.4. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.01.2024 № 395 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614)»;

2.5. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.03.2024 № 1589 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395)»;

2.6. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 15.05.2024 № 2712 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589)»;

2.7. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 05.09.2024 № 5064 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589, от 15.05.2024 № 2712)».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании - официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области
Пирогову Т.А.

Глава муниципального округа



Н.Н. Пархоменко



Приложение
к постановлению Администрации
Рузского муниципального округа
Московской области
от 24.01.2025г. № 133

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее соответственно – работники учреждения, учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и с учетом: профессиональных стандартов, рекомендаций Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Администрация Рузского муниципального округа Московской области, в лице Главы Рузского муниципального округа Московской области, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат.

Полномочия по оценке работы руководителя и размеру стимулирующих выплат из всех источников финансирования принимает Администрация

Рузского муниципального округа Московской области, в лице Главы муниципального округа Московской области.

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5

7. Штатное расписание учреждения по согласованию с Учредителем утверждается руководителем учреждения.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

10. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

11. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

13. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского муниципального округа Московской области соответствующих сфер деятельности.

14. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).

15. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

16. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	

3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Работникам учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

18. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

19. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах к должностным

окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Доплаты работникам учреждений

20. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

21. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 утра.

22. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада в следующих размерах:

инструкторам по адаптивной физической культуре – 20 процентов от должностного оклада;

руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения – 20 процентов от должностного оклада, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – 20 от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки устанавливается директором учреждения.

23. Ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

24. Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за ненормированный рабочий день выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за ненормированный рабочий день работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

25. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Стимулирующие выплаты

26. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

27. Бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат предусматриваются учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

28. Порядок определения, условия и размеры стимулирующих выплат устанавливаются:

руководителю учреждения - по решению Главы Рузского муниципального округа Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным

нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, по согласованию с Учредителем.

29. Размер стимулирующих выплат, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

30. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.



Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского муниципального округа
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	40 432 39 254 38 112 37 002
2	Заместитель директора учреждения: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории без квалификационной категории	36 915 35 841 34 796 33 783
3	Заведующий территории, заведующий спортивным сооружением, начальник отдела, руководитель центра тестирования ВФСК ГТО	32 175

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского муниципального округа
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший инструктор – методист физкультурно-спортивной организации	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Инструктор - методист физкультурно-спортивной организации, инструктор методист	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	25 659
3	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
4	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
	Инструктор по организационно -массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
5	Спасатель на воде	20 759
6	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского муниципального округа
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством, складом	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098
2.2	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.3	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.4	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098

2.5	Системный администратор, администратор центра тестирования ВФСК ГТО	22 098
2.6	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	дежурный администратор	21 381
2.7	Механик	27 795

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского муниципального округа
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО
ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
физической культуры и спорта
«Дирекция массового спорта»
Рузского муниципального округа
Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Наименование	Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10199	11359	11672	12859	14117	15509	16999	18677	19997

