



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.03.2026 № 759-ПА

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр по развитию инвестиционной деятельности и оказанию поддержки субъектам МСП», утвержденное постановлением Администрации Рuzского муниципального округа Московской области от 17.01.2025 № 55

В соответствии со ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Администрации Рuzского муниципального округа Московской области от 26.02.2025 № 468 «Об утверждении типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений не социальной сферы Рuzского муниципального округа Московской области», руководствуясь Уставом Рuzского муниципального округа, Администрация Рuzского муниципального округа постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр по развитию инвестиционной деятельности и оказанию поддержки субъектам МСП», утвержденное постановлением Администрации Рuzского муниципального округа Московской области от 17.01.2025 № 55 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. пункт 6.1. раздела 6 «Ежемесячное денежное поощрение» Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам Учреждения выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 70 процентов должностного оклада, в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения работников определяется комиссией по

установлению и распределению стимулирующих выплат, утвержденной приказом Учреждения, исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на работника.».

1.2. абзац 9 пункта 7.1. раздела 7 «Дополнительные выплаты стимулирующего, социального и компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«Решение о возможности премирования, в том числе о его конкретном размере, руководитель принимает на основании протокола решения комиссии по установлению и распределению стимулирующих выплат, с учетом экономии фонда оплаты труда Учреждения. Основанием для выплаты стимулирующего характера является приказ руководителя Учреждения.».

1.3. пункт 7.2. раздела 7 «Дополнительные выплаты стимулирующего, социального и компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«7.2. Материальная помощь выплачивается в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

Работнику Учреждения на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов. Если сотрудник разделяет свой отпуск на части, то материальная помощь выплачивается на ту из них, которая составляет не менее предусмотренных законом двух недель. Материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в году времени.

В случае неиспользования работником Учреждения права на ежегодный оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника Учреждения материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты материальной помощи и единовременной выплаты.

В случае прекращения трудовых отношений с работником до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся работнику при увольнении, производится удержание выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года, за исключением случаев: увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию либо в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет), а также пунктами 1, 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Разместить настоящее постановление в сетевом издании – официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Рузского муниципального округа Котову О.А.

Глава муниципального округа



А.А. Горбылёв