



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2025 №3432-ПА

**О внесении изменений
в отдельные Положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской
области, утвержденные постановлением Администрации Рузского
муниципального округа Московской области от 02.07.2025 № 1238-ПА
(в редакции от 22.10.2025 № 2528-ПА, от 15.12.2025 № 3181-ПА)**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области, утвержденное Приложением № 1 к постановлению Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 02.07.2025 № 1238-ПА (в редакции от 22.10.2025 № 2528-ПА, от 15.12.2025 № 3181-ПА) следующие изменения:

1) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательным учреждением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

2) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждении), не входящей

в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательным учреждением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

3) дополнить пунктом 32.1 следующего содержания:

«32.1. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми образовательным учреждением, с учетом мнения

представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

4) пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Рузского муниципального района Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном образовательном учреждении дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных учреждений, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном образовательном учреждении устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Рузского муниципального округа Московской области и образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа Московской области, утвержденное Приложением № 2 к постановлению Администрации Рузского муниципального округа Московской области от

02.07.2025 № 1238-ПА (в редакции от 22.10.2025 № 2528-ПА, от 15.12.2025 № 3181-ПА) следующие изменения:

1) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым учреждением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

2) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждении), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, предусматривается ежемесячная доплата:

до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым учреждением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

3) дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми учреждением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

4) абзацы второй и третий пункта 30 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном образовательном учреждении дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, муниципальных образовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном образовательном учреждении устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.»;

5) абзац третий пункта 34 изложить в следующей редакции:

«работникам учреждений - руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.».

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационном сайте «Интернет»: RUZAREGION.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Волкову Е.С.

Глава муниципального округа



А.А. Горбылёв