



**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2025 № 145

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского муниципального округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 28.11.2024 № 226/2024-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов, связанных с наделением статусом муниципального округа отдельных муниципальных образований Московской области», Постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 №323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского муниципального округа (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

2.1. Постановление Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа»;

2.2. Постановление Главы Рузского городского округа от 21.03.2018 №947 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа»;

2.3. Постановление Главы Рузского городского округа от 15.11.2018 №4215 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 «Об утверждении Положения

М 000097 *

об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа» (в редакции от 21.03.2018 №947)»;

2.4. Постановление Главы Рузского городского округа от 20.11.2018 №4264 «О внесении изменений в Постановление Главы Рузского городского округа от 15.11.2018 №4215 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа» (в редакции от 21.03.2018 №947)»;

2.5. Постановление Администрации Рузского городского округа от 11.01.2023 №75 «О внесении дополнений в постановление Главы Рузского городского округа Московской области от 17.02.2018 №419 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа» (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 20.11.2018 №4264)»;

2.6. Постановление Администрации Рузского городского округа от 04.10.2023 №6484 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 11.01.2023 №75)»;

2.7. Постановление Администрации Рузского городского округа от 22.12.2023 №8779 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 11.01.2023 №75, от 04.10.2023 №6484)»;

2.8. Постановление Администрации Рузского городского округа от 24.01.2024 №303 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 20.11.2018 №4264, от 11.01.2023 №75, от 04.10.2023 №6484, от 22.12.2023 №8779)»;

2.9. Постановление Администрации Рузского городского округа от 06.02.2024 №633 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 20.11.2018 №4264, от 11.01.2023 №75, от 04.10.2023 №6484, от 22.12.2023 №8779, от 24.01.2024 №303)»;

2.10. Постановление Администрации Рузского городского округа от 02.12.2024 №6280 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского городского округа, утвержденное

Постановлением Главы Рузского городского округа от 07.02.2018 №419 (в редакции от 21.03.2018 №947, от 15.11.2018 №4215, от 20.11.2018 №4264, от 11.01.2023 №75, от 04.10.2023 №6484, от 22.12.2023 №8779, от 24.01.2024 №303, от 06.02.2024 №633)».

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании – официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: RUZAREGION.RU.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Московской области Пирогову Т.А.

Глава муниципального округа



Н.Н. Пархоменко



Приложение
к Постановлению Администрации
Рузского муниципального округа

от 27.01.2025 № 115

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского муниципального округа (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Рузского муниципального округа (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1. Администрация Рузского муниципального округа заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.2. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, Рузского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры,

клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих прочих муниципальных учреждений сферы культуры Рузского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства Рузского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства Рузского муниципального округа, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений Рузского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других муниципальных учреждений музейного типа Рузского муниципального округа устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается Министерством культуры Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

Сотрудникам со сдельной оплатой труда оклад устанавливается исходя из фактически отработанных часов в процентном отношении от стоимости платной услуги.

В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих

тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются Постановлением Администрации Рузского муниципального района.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;

- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации, - на 50 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, - на 25 процентов, при этом размеры выплат этим работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях №1-7, Положения устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- работникам учреждений, работающим в сельской местности:
- от 1 года до 5 лет – 25 процентов;
- свыше 5 лет – 30 процентов;
- работникам других учреждений:
- от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 лет до 25 лет – 25 процентов;
- свыше 25 лет – 30 процентов.

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для муниципальных учреждений Рузского муниципального округа с соответствующими видами экономической деятельности.

14. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на стимулирующие выплаты в размере не менее 10 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года. В пределах данного стимулирующего фонда выплаты работникам учреждений культуры максимальным размером не ограничиваются.

15. Учреждения определяют размеры и порядок стимулирующих выплат в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения предусматривают следующие виды стимулирующих выплат:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера производятся за счет бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда, средств, полученных от оптимизации, сокращения неэффективных расходов и оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, в порядке, установленном администрацией Рузского муниципального округа.

16. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

17. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Постановлением Главы Рузского муниципального округа.

18. Руководителям и творческим работникам учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

19. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Управление культуры Рузского муниципального округа и Управление экономического развития и АПК Администрации Рузского муниципального округа.



Должностные оклады руководителей и специалистов Рузского муниципального округа

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	ведущие учреждения	I	II	III	IV не отнесенные к группам
Руководители					
Директор, заведующий	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339
Главные: библиотекарь, библиограф	35 939	35 939	35 939		
Заведующие отделами по основной деятельности, заведующие структурным подразделением по основной деятельности	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271
Заведующий филиалом библиотеки	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271
Ученый секретарь библиотеки	35 939	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующие секторами по основной деятельности	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333
Специалисты					
Библиотекарь, библиограф ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Методист библиотеки ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179

без категории									
Редактор библиотеки									
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Примечания:

1. В штаты библиотек могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Рузского муниципального округа»

Должностные оклады руководителей, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					не отнесенные к группам
	ведущие	I	II	III	IV	
Руководители						
Директор (заведующий)	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	
Заведующие секторами	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие (начальники) другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	-	31 339	29 271	26 657	24 333	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	31 339	29 271	26 657	24 333	24 333	
Заведующие аттракционами						
I группы сложности	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
II группы сложности	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
III группы сложности	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Специалисты						
Художественный руководитель		38 895	35 939	33 376	31 339	26 657
Режиссеры, режиссеры массовых мероприятий, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						

первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
без категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831
Аккомпаниаторы							
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Методист							
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор							
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам							
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры							
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Культорганизаторы							
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Рузского муниципального округа»

**Должностные оклады
Руководителей, специалистов и служащих прочих муниципальных
учреждений сферы культуры Рузского муниципального округа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Директор	41 069
Заведующий отделом по основной деятельности	35 939
Специалисты	
Режиссер	
ведущий	33 376
первой категории	31 339
второй категории	26 657
без категории	24 333
Ассистент режиссера	17 831
Культорганизатор	
первой категории	22 137
второй категории	18 310

**«Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Рузского муниципального округа»**

**Должностные оклады
научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и
искусства Рузского муниципального округа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29 271
Научный сотрудник	33 376
Старший научный сотрудник	38 895
Ведущий научный сотрудник	41 995
Главный научный сотрудник	45 166

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Рузского муниципального округа»

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства Рузского муниципального округа

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий камерой хранения	11 181
Заведующий хозяйством	11 181
Комендант	11 181
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15 451
Начальник хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14 095
Специалисты	
Агроном	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Старший администратор	15 451
Администратор	14 095
Архитектор	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Документовед	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457

Корректор (старший корректор)	15 451
Механик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Переводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Программист	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Психолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Редактор	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Социолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по кадрам	15 451
Сурдопереводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Техник	
первой категории	15 451
второй категории	12 451
без категории	11 181
Художник	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Экономист	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782

Электроник	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Юрисконсульт	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19 180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20 052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25 282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19 180
II категории	18 056
без категории	17 581
Специалист в сфере закупок	
ведущий специалист по закупкам	18 056
старший специалист по закупкам	17 581
специалист по закупкам	17 153
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10 683
Кассир (включая старшего)	11 181
Секретарь	10 683
Помощник директора	20 052

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Рузского муниципального округа»

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда
Муниципальных учреждений Рузского муниципального округа**

(рублей в месяц)

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1		1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	8 923		9 289	9 753	10 199	11 359	11 672	12 859	14 117	15 509	16 999	18 677	19 997

**Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других муниципальных учреждений музейного
типа Рузского муниципального округа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV
Руководители						
Директор, заведующий	52 492	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503
Исполнительный директор	47 242	35 064	33 993	29 399	27 305	25 652
Главный хранитель фондов	45 159	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339
Заведующие отделами по основной деятельности	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271
Заведующие секторами по основной деятельности	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657
Заведующие передвижными выставками	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333
Заведующие билетными кассами	18 310	18 310	18 310	17 831	17 831	17 831
Специалисты						
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и						

не отнесенные к группам

исторического наследия, произведений искусства	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179	38 912 33 376 26 657 22 137 20 179
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов	35 939 31 339 26 657	35 939 31 339 26 657	35 939 31 339 26 657	35 939 31 339 26 657	35 939 31 339 26 657	35 939 31 339 26 657
Методист музея ведущий	33 376 26 657 22 137 20 179	33 376 26 657 22 137 20 179	33 376 26 657 22 137 20 179	33 376 26 657 22 137 20 179	33 376 26 657 22 137 20 179	33 376 26 657 22 137 20 179
первой категории						
второй категории						
без категории						
Лектор (экскурсовод)	29 271 22 137 18 310	29 271 22 137 18 310	29 271 22 137 18 310	29 271 22 137 18 310	29 271 22 137 18 310	29 271 22 137 18 310
первой категории						
второй категории						
без категории						
Редактор музея	26 657 22 137 18 310	26 657 22 137 18 310	26 657 22 137 18 310	26 657 22 137 18 310	26 657 22 137 18 310	26 657 22 137 18 310
первой категории						
второй категории						
без категории						
Библиотекарь, библиограф ведущий	29 271 26 657 22 137 18 349	29 271 26 657 22 137 18 349	29 271 26 657 22 137 18 349	29 271 26 657 22 137 18 349	29 271 26 657 22 137 18 349	29 271 26 657 22 137 18 349
первой категории						
второй категории						
без категории						
Хранитель фондов	24 333 22 137	24 333 22 137	24 333 22 137	24 333 22 137	24 333 22 137	24 333 22 137
Организатор экскурсий	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
Художник-фотограф						

Сотрудник службы безопасности главный сотрудник ведущий сотрудник первой категории второй категории без категории	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Служащие								
Музейные смотрители, контролеры билетов	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985

Примечания:

1. В штаты музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.
2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителем, по соответствующим должностям.»

