****

**АДМИНИСТРАЦИЯ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от №

**об оплате труда работников** **муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», руководствуясь Уставом Рузского городского округа, Администрация Рузского городского округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области»;

2.2. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.02.2023 № 472 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716»;

2.3. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.06.2023 № 3614 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472)»;

2.4. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 29.01.2024 № 395 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614)»;

2.5. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 26.03.2024 № 1589 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395)»;

2.6. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 15.05.2024 № 2712 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589)»;

2.7. постановление Администрации Рузского городского округа Московской области от 05.09.2024 № 5064 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Рузского городского округа Московской области от 01.12.2021 № 4716 (в редакции от 01.02.2023 № 472, от 29.06.2023 № 3614, от 29.01.2024 № 395, от 23.03.2024 № 1589, от 15.05.2024 № 2712)».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании - официальном сайте Рузского городского округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: RUZAREGION.RU.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского городского округа Московской области Пирогову Т.А.

Глава городского округа Н.Н. Пархоменко

Приложение

к постановлению Администрации

Рузского городского округа

Московской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Дирекция массового спорта» Рузского муниципального округа Московской области (далее соответственно – работники учреждения, учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и с учетом: профессиональных стандартов, рекомендаций Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Администрация Рузского муниципального округа Московской области, в лице Главы Рузского муниципального округа Московской области, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему стимулирующих выплат.

Полномочия по оценке работы руководителя и размеру стимулирующих выплат из всех источников финансирования принимает Администрация Рузского муниципального округа Московской области, в лице главного распорядителя бюджетных средств в отношении учреждения (Управление по физической культуре, спорту, молодежной политике администрации Рузского муниципального округа Московской области).

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | от 3,5 до 6 |
| 2 | Заместитель руководителя | от 3,2 до 4,5 |

7. Штатное расписание учреждения по согласованию с учредителем утверждается руководителем учреждения.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

**II. Установление должностных окладов (ставок заработной**

**платы) и тарифных ставок**

10. Должностные [оклады](#p194) руководителей учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

11. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

13. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Рузского муниципального округа Московской области соответствующих сфер деятельности.

14. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#p575) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).

15. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

16. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Работникам учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» | 10 |
| 2 | Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | 15 |
| 3 | Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности | 25 |

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

18. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

19. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные [разделами III и IV](#p143) Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

**III. Доплаты работникам учреждений**

20. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

21. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 утра.

22. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

23. Ежемесячная надбавка за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряжённость и специальный режим работы работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

24. Ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается работникам учреждения, занимающих должности рабочих, в размере до 100 процентов тарифной ставки.

Надбавка к тарифной ставке за ненормированный рабочий день выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам учреждения, занимающих должности рабочих, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к тарифной ставке за ненормированный рабочий день работникам учреждения, занимающих должности рабочих, устанавливается директором учреждения.

25. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленным локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

**IV.** **Стимулирующие выплаты**

26. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

27. Работникам учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

28. Бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат предусматриваются учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

29. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований, по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского муниципального округа Московской области, определяет размеры и порядок стимулирующих выплат.

30. Порядок определения, условия и размеры стимулирующих выплат устанавливаются:

руководителю учреждения по решению Главы Рузского муниципального округа Московской области с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

работникам учреждения - по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике Администрации Рузского муниципального округа Московской области, руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

31. Размер стимулирующих выплат, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

32. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор учреждения: | |
| высшей квалификационной категории | 40 432 |
| первой квалификационной категории | 39 254 |
| второй квалификационной категории | 38 112 |
| без квалификационной категории | 37 002 |
| 2 | Заместитель директора учреждения: | |
| высшей квалификационной категории | 36 915 |
| первой квалификационной категории | 35 841 |
| второй квалификационной категории | 34 796 |
| без квалификационной категории | 33 783 |
| 3 | Руководитель центра тестирования ВФСК ГТО | 33 343 |
| 4 | Заведующий территории, заведующий спортивным сооружением, начальник отдела | 32 175 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший инструктор – методист физкультурно-спортивной организации | |
| высшей квалификационной категории | 32 041 |
| первой квалификационной категории | 31 053 |
| 2 | Инструктор - методист физкультурно-спортивной организации | |
|  | высшей квалификационной категории | 31 053 |
|  | первой квалификационной категории | 29 105 |
|  | второй квалификационной категории | 26 517 |
|  | без квалификационной категории | 25 659 |
| 3 | Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре | |
| высшей квалификационной категории | 31 053 |
| первой квалификационной категории | 29 105 |
| 4 | инструктор по спорт, инструктор по адаптивной физической культуре | |
|  | высшей квалификационной категории | 29 934 |
|  | первой квалификационной категории | 27 795 |
|  | второй квалификационной категории | 25 659 |
|  | без квалификационной категории | 23 519 |
|  | Инструктор по организационно -массовой работе (в том числе по ГТО) | 25 659 |
|  | Спасатель на воде | 23 000 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1. | Руководители: | |
|  | Заведующий хозяйством | 23 519 |
| 2 | Специалисты: | |
| 2.1 | Экономист: |  |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | экономист | 23 000 |
| 2.2 | Специалист по закупкам: |  |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | старший | 29 105 |
|  | специалист по закупкам | 23 000 |
| 2.3 | Специалист по кадрам: | |
|  | ведущий | 31 053 |
|  | старший | 29 105 |
|  | специалист по кадрам | 23 000 |
| 2.4 | Специалист по охране труда: | |
|  | I категории | 29 105 |
|  | II категории | 26 517 |
|  | специалист по охране труда | 23 000 |
| 2.5 | Администратор: |  |
|  | старший администратор | 23 519 |
|  | администратор | 23 000 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

физической культуры и спорта

«Дирекция массового спорта»

Рузского муниципального округа

Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

**РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 |
| 2 | Тарифные ставки (руб.) | 8 923 | 9 289 | 9 753 | 10 200 | 11 360 | 11 672 | 12 858 | 14 116 | 15 508 | 16 999 |