



# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ РЕШЕНИЕ

от «26» ноября 2025 года № 345/59

## **Об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области**

Рассмотрев документы, предоставленные Главой Рузского муниципального округа Московской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области

### **Совет депутатов Рузского муниципального округа Московской области РЕШИЛ:**

1. Принять Положение об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области (прилагается).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Рузского городского округа Московской области от 29.11.2017 № 168/15 «Об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области».
3. Разместить настоящее решение в сетевом издании – официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: RUZAREGION.RU.
4. Направить настоящее решение в Администрацию Рузского муниципального округа Московской области для руководства.
5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Врип Главы  
Рузского муниципального округа  
Московской области



В.Ю. Пархоменко

Председатель Совета депутатов  
Рузского муниципального округа  
Московской области



И.А. Вереина

Принято  
решением Совета депутатов  
Рузского муниципального округа  
Московской области  
от «26» ноября 2025 № 345/59

**Положение об отпусках работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области**

**1. Общие положения**

1.1. Целью настоящего Положения является обеспечение единой правовой базы предоставления отпусков работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области (далее – технические служащие).

1.2. Настоящее Положение регулирует отношения по предоставлению отпусков техническим служащим, работающим в органах местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области на штатных должностях, предусмотренных Положением о денежном содержании работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского муниципального округа Московской области.

1.3. Действие настоящего Положения не распространяется на работников муниципальных унитарных предприятий Рузского муниципального округа Московской области и муниципальных учреждений Рузского муниципального округа Московской области.

**2. Отпуск технического служащего**

2.1. Техническому служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой технической должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

2.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск технического служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется техническому служащему продолжительностью 28 календарных дней.

2.4. Техническому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (далее – отпуск за выслугу лет) продолжительностью:

2.4.1. при стаже, дающем право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;



2.4.2. при стаже, дающем право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

2.4.3. при стаже, дающем право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

2.4.4. при стаже, дающем право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, 15 лет и более - 10 календарных дней.

2.5. Право на отпуск за выслугу лет соответствующей продолжительности возникает у технического служащего со дня достижения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее – стаж работы), необходимого для его предоставления.

2.6. При отсутствии у технического служащего права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск в текущем календарном году отпуск за выслугу лет в этом году не предоставляется.

2.7. Отпуск за выслугу лет предоставляется в течение календарного года.

2.8. В случае пересчета неправомерно уменьшенного стажа работы технический служащий вправе использовать не предоставленные ранее дни отпуска за выслугу лет, но не более чем за три года неправильного исчисления стажа работы.

2.9. Не предоставленные ранее дни отпуска за выслугу лет могут быть использованы техническим служащим в течение календарного года, в котором принято решение о перерасчете неправомерно уменьшенного стажа работы.

2.10. При увольнении с работы техническому служащему выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за выслугу лет пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

2.11. Техническому служащему, имеющему ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (далее – отпуск за ненормированный день), продолжительность которого составляет три календарных дня.

2.12. Отпуск за ненормированный день предоставляется сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, в течение календарного года пропорционально отработанному времени в условиях ненормированного дня.

2.13. Отпуск за выслугу лет и отпуск за ненормированный день техническому служащему может быть перенесен на следующий календарный год:

2.13.1. по заявлению технического служащего с согласия соответствующего руководителя;

2.13.2. по инициативе соответствующего руководителя с согласия технического служащего.

2.14. Запрещается не предоставление техническому служащему отпуска за выслугу лет и отпуска за ненормированный день в течение двух лет подряд.

2.15. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам техническому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

### **3. Заключительные положения**

3.1. В случае принятия нормативных правовых актов Российской Федерации и (или) Московской области, регулирующих правоотношения в сфере предоставления отпусков техническим служащим, настоящее Положение применяется в части не противоречащей указанным актам.