

Отчет о самообследовании МАУ РМО «Молодёжный Центр» 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	муниципальное автономное учреждение Рузского муниципального округа «Молодежный центр»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	143103,Московская область,г.Руза.ул.Микрорайон,д.10
Фактический адрес учреждения молодежной политики	143103,Московская область,г.Руза.ул.Микрорайон,д.10
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (496) 27 20 829 molcentr@gmail.com
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://ruzamc.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/rzmmc; https://vk.com/mcentrruza
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление физической культуры, спорта, молодёжной политики Администрации Рузского муниципального округа
Руководитель учреждения молодежной политики	директор Татьяна Константиновна Лысенок

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Все три помещения молодежного центра оборудованы отдельными входными группами. Одно помещение представляет собой отдельно стоящее двухэтажное здание с собственным входом, два других — встроенно-пристроенные пространства в многоквартирных домах, имеющие самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности.</p> <p>Во всех помещениях предусмотрены универсальные трансформируемые пространства: многофункциональные залы и холлы, кабинеты. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий — от выставок до кинопоказов, организованы зоны отдыха и тихой работы с комфортной мебелью и зонированием.</p> <p>В пешей доступности от двух помещений расположены точки общественного</p>
--	--

	<p>питания. Дополнительно реализована возможность использования сервисов доставки еды.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.</p> <p>Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: актовый зал во встроенно-пристроенном помещении; театральный, танцевальный и залы в отдельно стоящем здании.</p> <p>В каждом помещении оборудованы: кабинеты для индивидуальных консультаций и групповых занятий.</p>
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p> <p>.</p>
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>На всех зданиях молодежного центра в согласованных границах установлены фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются.</p>
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	<p>Условия доступности созданы в двух из трех помещений. Третье помещение, расположенное на третьем этаже здания советской постройки, требует комплексной реконструкции с установкой внешнего лифтового оборудования.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> ● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера ● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> ● Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, студии, ● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий (фестивали театральные и художественного слова) <p>5 площадок: Дом Юнармии;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ресурсный центр «Волонтеры Подмосковья» <p>Добро Центр Центр Первых «ПроДвижение» - творческое пространство, включающее хореографический зал, театральный зал, многофункциональные пространства главный офис с многофункциональным малым залом и кабинетом психолога; ;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Основной наш «продукт» - счастливый молодой человек
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно, с 09:00 до 21:00 Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. В молодежном центре существует единая точка входа через заявку на официальном сайте.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Показ спектакля, концерта; 2. Индивидуальное занятие со специалистом (по разным направлениям); 3. Групповые занятия со специалистом (по разным направлениям); 4. Консультации (по разным направлениям); 5. Услуги по предоставлению помещений;
---	---

	6. Услуга по предоставлению оборудования.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	В молодежном центре действуют положение о платных услугах и о приносящей доход деятельности. Так же действует регламент расходования доходов (внебюджет), полученных от приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг (предоставление помещения, кружки и секции).

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Учреждением утверждены план-график повышения квалификации и профессиональной подготовки. В 2025 году их прошел 1 человек.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничества со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях, а также в проектах от крупных компаний округа, региона В соответствии с внутренней программой обучения проводятся методические дни, один раз в месяц. Раз в квартал с сотрудниками проводятся психологические тренинги от штатного психолога. В 2025 году 1 специалист центра принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства,
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Три сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах	Одна публикация

сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. Штатный психолог постоянно проводит тестирование. Последнее тестирование выявило что 87 % сотрудников имеют устойчивую профессиональную мотивацию, 92 % не демонстрируют признаков выгорания и 89 % показывают развитые коммуникативные навыки. В центре работает система наставничества для передачи опыта
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения..

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела, есть ставка методиста. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику отделов. В учреждении утвержден план-график методических встреч. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.

	<p>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</p> <p>3. Чек-листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив.</p> <p>4. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах.</p> <p>5. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения</p> <p>6. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы, индивидуальные программы развития.</p> <p>7. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</p> <p>8. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы, чек-листы.</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 15 клубов и студий . Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 403 человека в неделю.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Победители региональных танцевальных фестивалей, победители и серебряные призеры региональных шахматных турниров</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/mcentrruza У каждой площадки есть своя страница (4 шт.), а также у каждого знакового проекта. Количество подписчиков составило - 7258
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе, меняя свой статус: от участника до члена жюри.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	5 молодежных объединений творческой направленности.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в творческом, инклюзивном и добровольческом направлении Московские областные студенческие отряды. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных
--	--

	мероприятий. Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Музеи, выставочные пространства Администрации Рузского муниципального округа (в т.ч. управления и министерства социальной и культурной сферы), образовательные учреждения СО, СПО, ВО Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы, ИК. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: Бизнес, коммерческие партнеры: точки общественного питания. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МАУ РМО «Молодёжный центр» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

